PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 22 de SEPTIEMBRE de 2020

Señor (a)
Carlos Enciso Luque
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.SLCNTR.5228136
Cargo del supervisor: Profesional Grado 12
Dependencia Seguridad y Salud en el Trabajo
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes SEPTIEMBRE del año 2020

Referencia: No CO1.SLCNTR.5228136 del año 2020

LICETH MARCELA ALVIS BEDOYA , identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.064.989.857 de Cerete, en mi calidad de Contratista del SENA, en Seguridad y Salud en el Trabajo en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de TRECE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE ($ 13.500.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Cinco pagos (5) pagos iguales por los meses de agosto a diciembre de 2020, por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE($2.700.000) cada uno. En la cuenta de Ahorros No. 10532143441 de BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 31 de Diciembre de 2020.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE UN PROFESIONAL EN ENFERMERÍA EN ARAS DE ATENDER, DILIGENCIAR, VERIFICAR LOS PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD DE ACUERDO A LAS DIRECTRICES EXPEDIDAS POR EL MINISTERIO DE SALUD DENTRO DE LA PANDEMIA COVID – 19.

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar en la implementación del Protocolo de Bioseguridad de la Sede del Despacho de la Regional Córdoba, con la toma y registros de temperaturas al ingreso y salida del personal en la Sede de la Regional Córdoba.	Se realiza el control de temperatura diario a la población que se encuentra asistiendo a las diferentes funciones en SENA regional Corboba Se apoyo en la socialización del protocolo de bioseguridad del sena regional cordoba a funcionarios tic y subcontratista de telefónica Se acompaño en la recepción de elementos de bioseguridad que llegaron a almacen de despacho regional Seguimiento al proceso de entrega de de EPP 2020 para la Regional Córdoba.	Fotograficas y actas
2	Apoyar en el proceso de reporte a la Médico Laboral de la Regional Córdoba, en los casos presuntivos, sospechosos y positivos de COVID-19 que se	Se realizan llamadas telefónicas diarias con el fin de identificar casos sospechosos, brindando educación sobre las	Reportes de casos a través de correo electronico

	presenten en la Regional Córdoba, acorde al Protocolo de Bioseguridad la Sede del Despacho de la Regional Córdoba.	medidas de prevención y mitigación de COVID – 19.	
3	Proyectar y documentar el Programa de Salud Ocupacional o Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de SG-SST de la Regional Córdoba.	Apoyo en la relizacion y asistencia de actividades virtuales, evidencias magnéticas generadas durante el mes de septiembre por el equipo del SST Realizacion de Facebook Live sobre las medidas de autociudado para la mitigación COVID – 19 enfocados en el distanciamiento físico uso de los elementos de protección entre otros.	
4	Diseñar y Divulgar los lineamientos para la elaboración de panoramas de factores de riesgo y planes de emergencia del Despacho Regional Córdoba.	Acompañamiento en la actualización de matriz de riesgo del despacho regional en la plataforma compromiso	Plataforma compromiso, fotografías
5	Apoyar en la revisión, programación y avance en la ejecución de las actividades del Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo Anual Del Despacho Regional en las actividades de Medicina Preventiva, medicina del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, Riesgo Psicosocial en el Trabajo, en la plataforma COMPROMISO y en los link (OneDrive) de	Apoyo en la ejecución de actividades en plataforma COMPROMISO en las actividades del eje de higiene y seguridad industrial.	Plataforma COMPROMISO

	trabajo establecidos por el Equipo SST, tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los servidores públicos y contratistas de la Regional.		
6	Articular con la Administradora de Riesgos Laborales, la concertación de actividades mensuales para ejecutar en la Regional, acorde al plan de trabajo establecido.	En ejecución	N/A
7	Realizar apoyo en la notificación a la entidad Administradora a la que se encuentren afiliados los funcionarios o contratistas, los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales de los servidores públicos o contratistas del Despacho Regional.	Para el mes de SEPTIEMBRE se presentó 1 accidente de trabajo leve en el CABP.	N/A
8	Realizar seguimiento mensual a los reportes de accidentes o enfermedades laborales reportados a la Administradora de Riesgos Laborales y recopilar las evidencias de soporte requeridos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la Regional Córdoba.	Para el mes de SEPTIEMBRE se presentó 1 accidente de trabajo leve en el CABP.	N/A
9		En ejecución	N/A

	Divulgar y hacer seguimiento a los planes de promoción y prevención suscritos con la Administradora de Riesgos Laborales.		
10	Divulgar y hacer seguimiento a los planes de promoción y prevención establecidos por el Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo.	En ejecución	N/A
11	Apoyar a los responsables de Seguridad y Salud en el Trabajo del Despacho de la Regional Córdoba en la programación, ejecución y control del cumplimiento del Programa de Salud Ocupacional – Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST respectivo.	Se apoyo en las actividades virtuales reuniones de seguriada y salud edel tranjo para la comunidad sena de despacho centros de formación CCIT y CABP	Fotográficas
12	Apoyar en la documentación y mantener actualizado el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la Regional Córdoba, de conformidad con la normatividad vigente que regula la materia.	Apoyo en la organización de evidencias medio magnético en el ONE DRIVE del equipo de seguridad del trabajo regional Cordoba.	ONE DRIVE
13	Apoyar en la orientación de actividades y la gestión de los comités de Seguridad tales como Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Equipo de Brigada de Emergencias, Comité de Convivencia Laboral, Comité	Se realizo acompañamiento en la reunión de COPASST durante el mes de Septiembre. Se realizo acompañamiento en	fotograficas

	Regional de Seguridad Vial de la Regional Córdoba.	capaciones de copasst durante el mes de Septiembre . Apoypo en la capacitación de los brigadistas durenate el mes de Septiembre	
14	Dar a conocer a los servidores públicos de la entidad y promover entre ellos el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.	Se apoyo en las actividades virtuales reuniones de seguriada y salud edel tranjo para la comunidad sena de despacho centros de formacion CCIT y CABP.	Fotograficas
15	Realizar apoyo en la atención, respuestas y seguimiento de comunicaciones, quejas o derechos de peticiones que tengan relación con los procesos, procedimientos, programas, actuaciones y temas en materia de seguridad y salud en el trabajo del Despacho Regional.	En ejecución	N/A
16	Realizar apoyo en los Sistemas de Vigilancia Epidemiológicos establecidos en el Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo.	En ejecución	N/A
17	Las demás que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza de los procesos de la dependencia	En ejecución	N/A

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados, fotocopia de la planilla- recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL, número de la planilla N° 9409560770 expedido por Aportes en lines al mes de AGOSTO del año 2020. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (43) folios

Cordialmente,

Firma
Liceth Marcela Alvis Bedoya
Contratista
C.C. No. 1. 064.989.857

Recibí a satisfacción:

Firma
CARLOS ENCISO LUQUE
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.1322101 de 2019
Cargo del supervisor: Profesional Grado 12

ANEXOS

APOYO EN LOS PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD DE LA REGINAL CORDOBA MES DE SEPTIEMBRE.









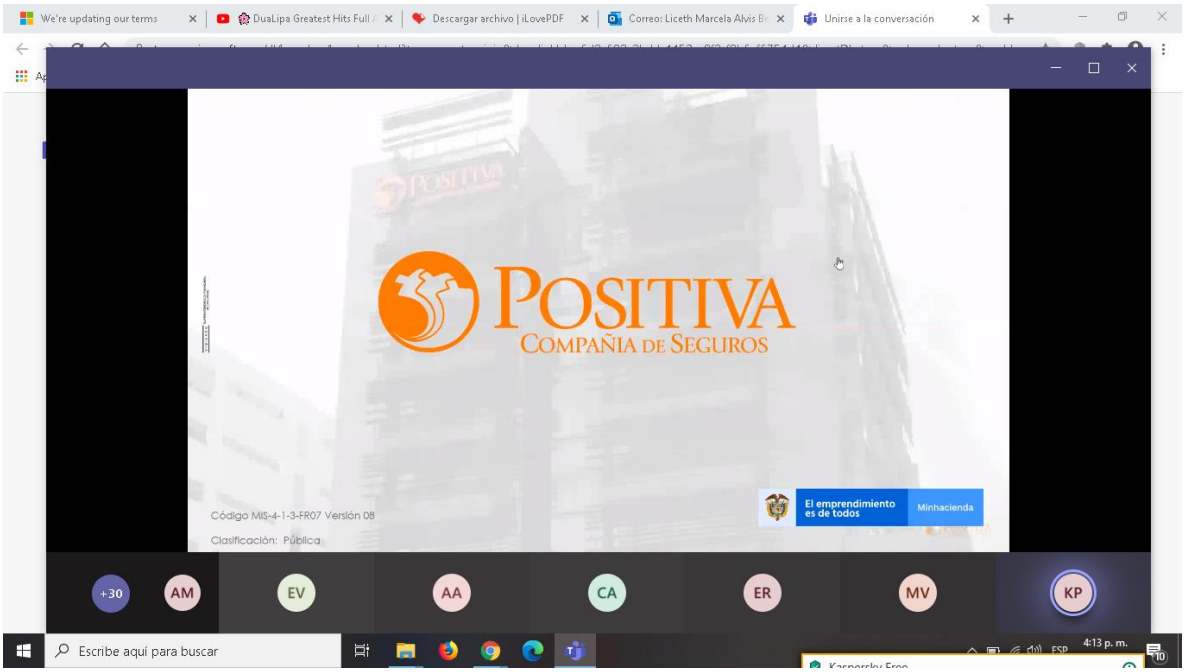


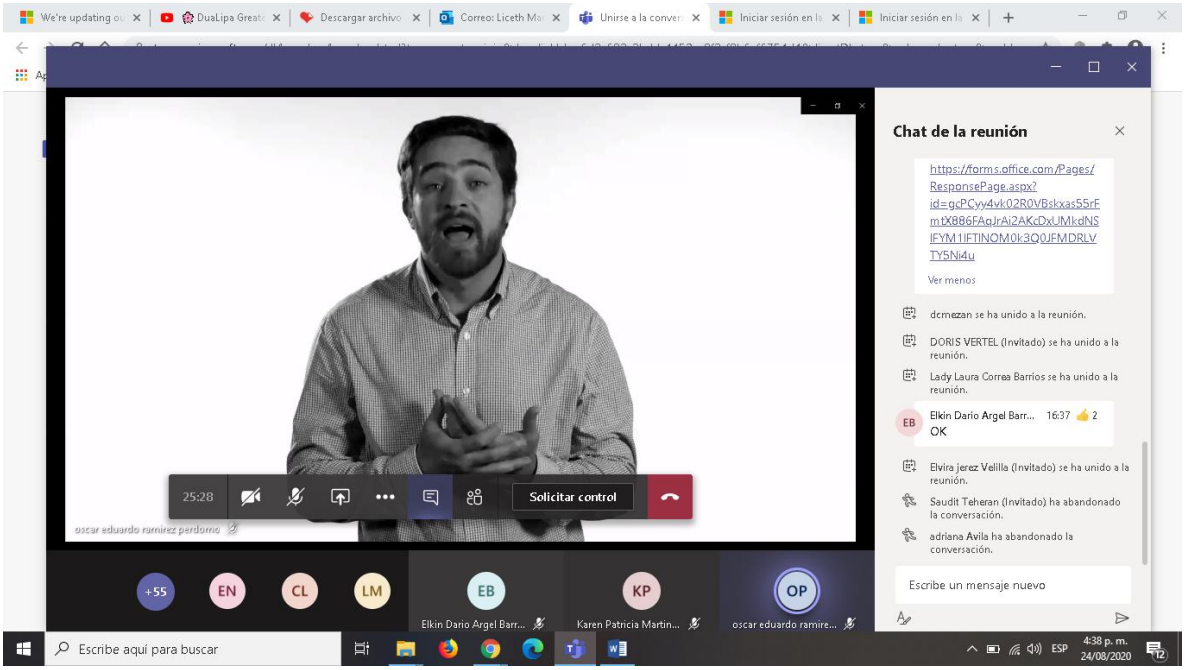


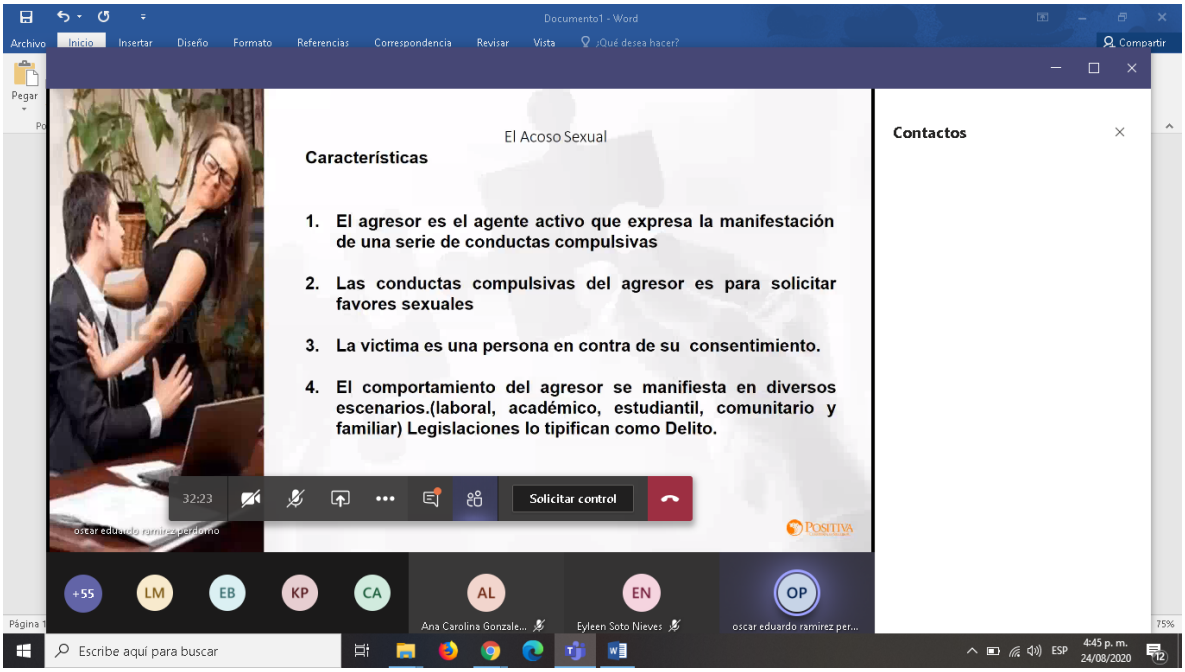

SALIDA
DE EMERGENCIA
TRABAJE CON CUIDADO

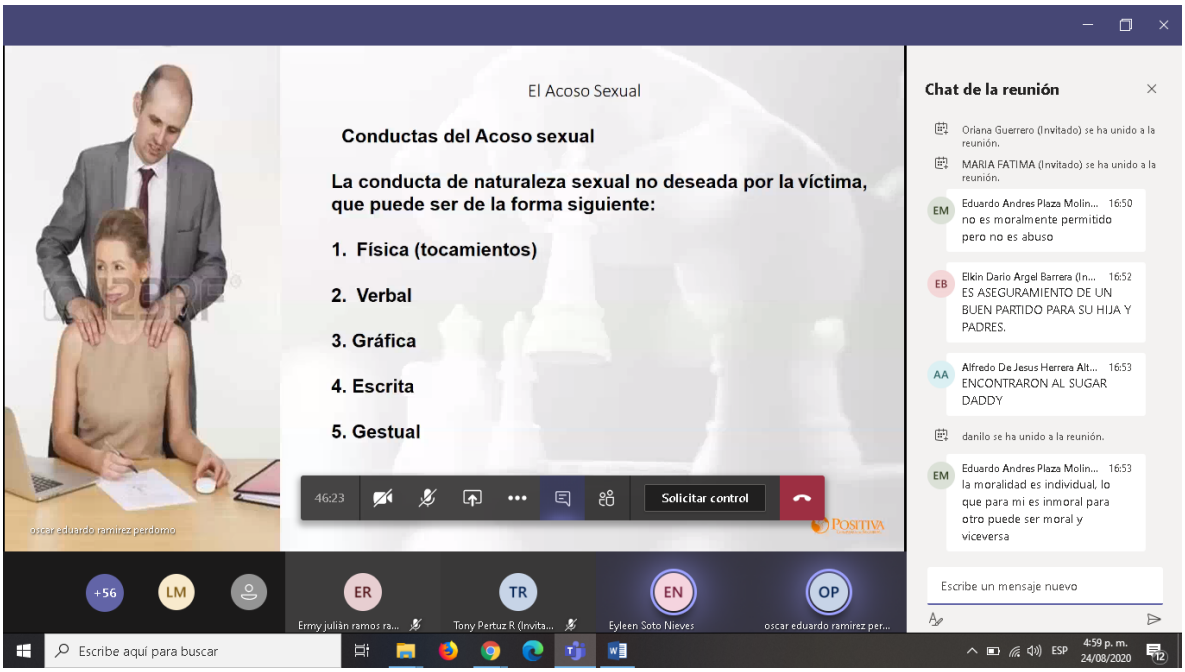


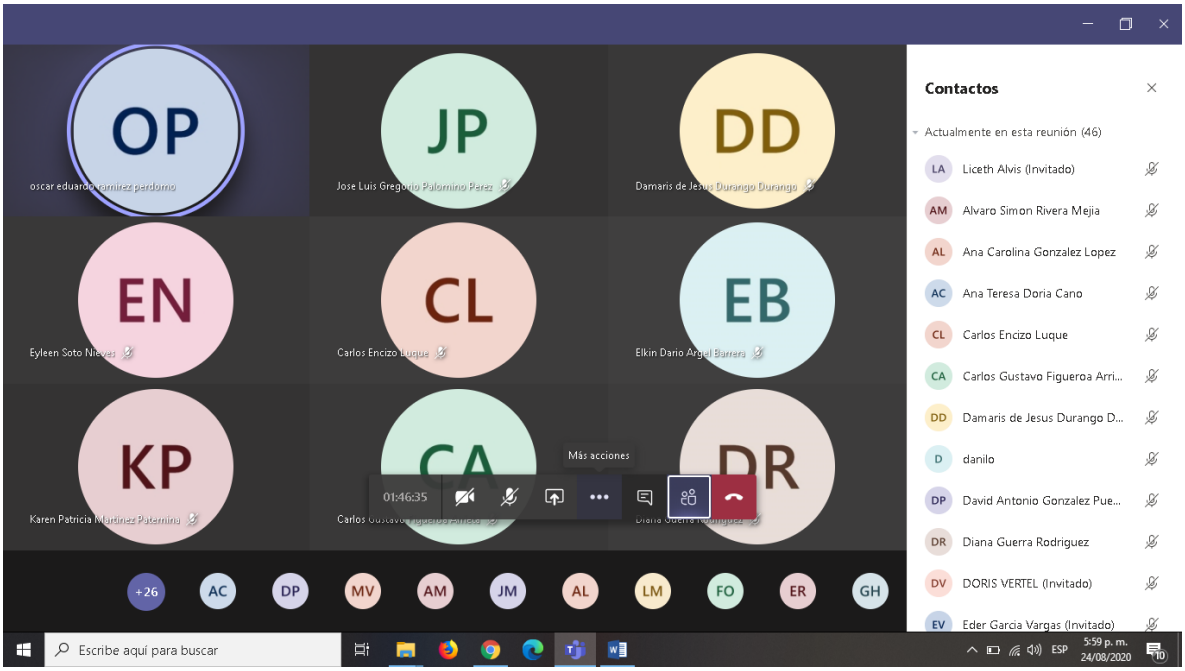
CAPACITACION DESDE EL EJE DE SALUD MENTAL: PREVENCION DE ACOSO LABORAL Y SEXUAL 24 DE AGOSTO 4:00PM



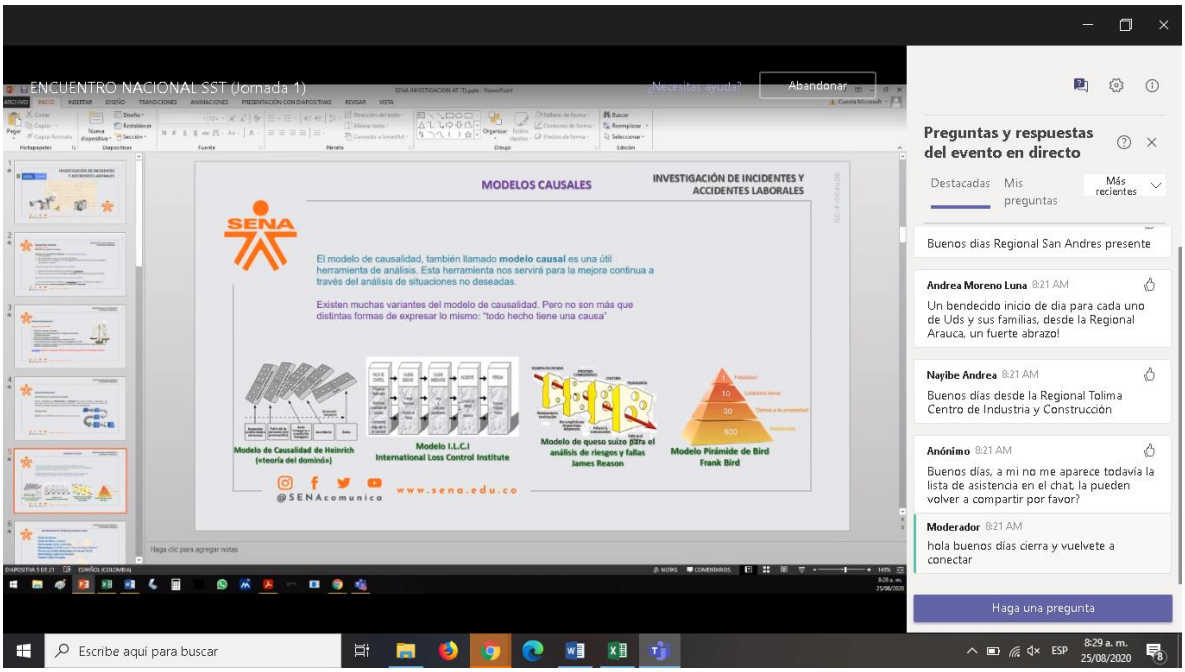

Chat de la reunión
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas55rFmtX886FAqJrAi2AKcDxUMkdNSlFYM1lFTlNOM0k3Q0JFMDRLVTY5Ni4u
Ver menos
dcmezan se ha unido a la reunión.
DORIS VERTEL (Invitado) se ha unido a la reunión.
Lady Laura Correa Barrios se ha unido a la reunión.
Elkin Dario Argel Barr... 16:37
OK
Elvira jerez Velilla (Invitado) se ha unido a la reunión.
Saudit Teheran (Invitado) ha abandonado la conversación.
adriana Avila ha abandonado la conversación.
Escribe un mensaje nuevo
25:28
Solicitar control
Escribe aquí para buscar
4:38 p. m.
24/08/2020

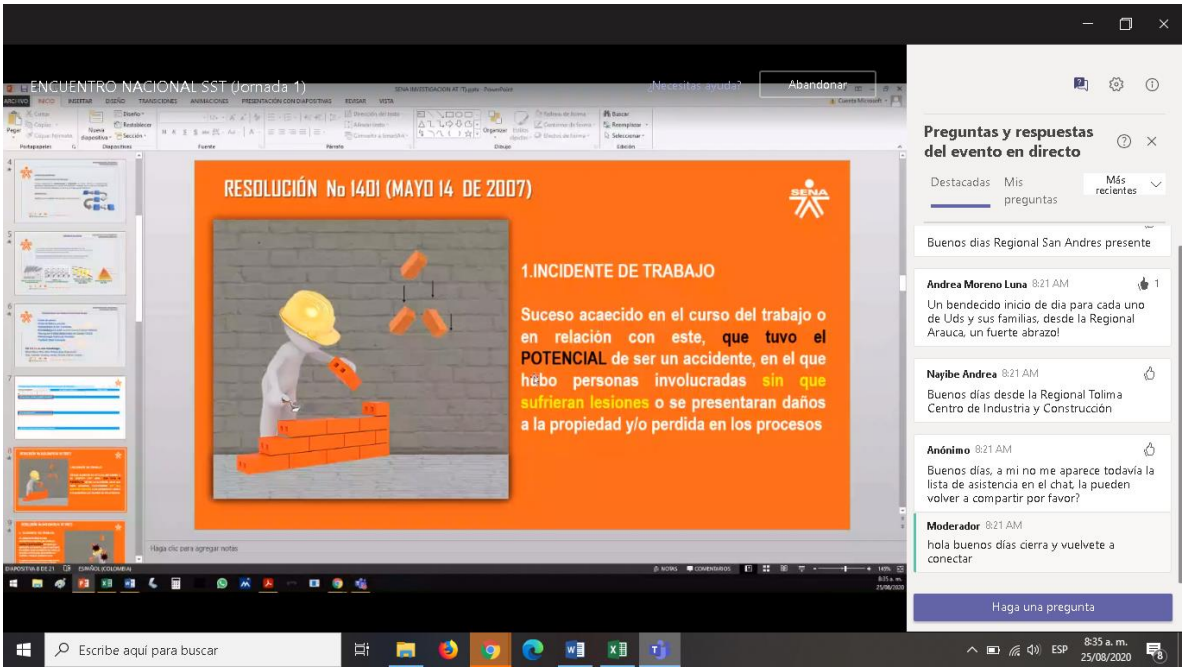

Documento1 - Word
El Acoso Sexual
Características
1. El agresor es el agente activo que expresa la manifestación de una serie de conductas compulsivas
2. Las conductas compulsivas del agresor es para solicitar favores sexuales
3. La victima es una persona en contra de su consentimiento.
4. El comportamiento del agresor se manifiesta en diversos escenarios.(laboral, académico, estudiantil, comunitario y familiar) Legislaciones lo tipifican como Delito.
Contactos
32:23
Solicitar control
Escribe aquí para buscar
4:45 p. m.
24/08/2020

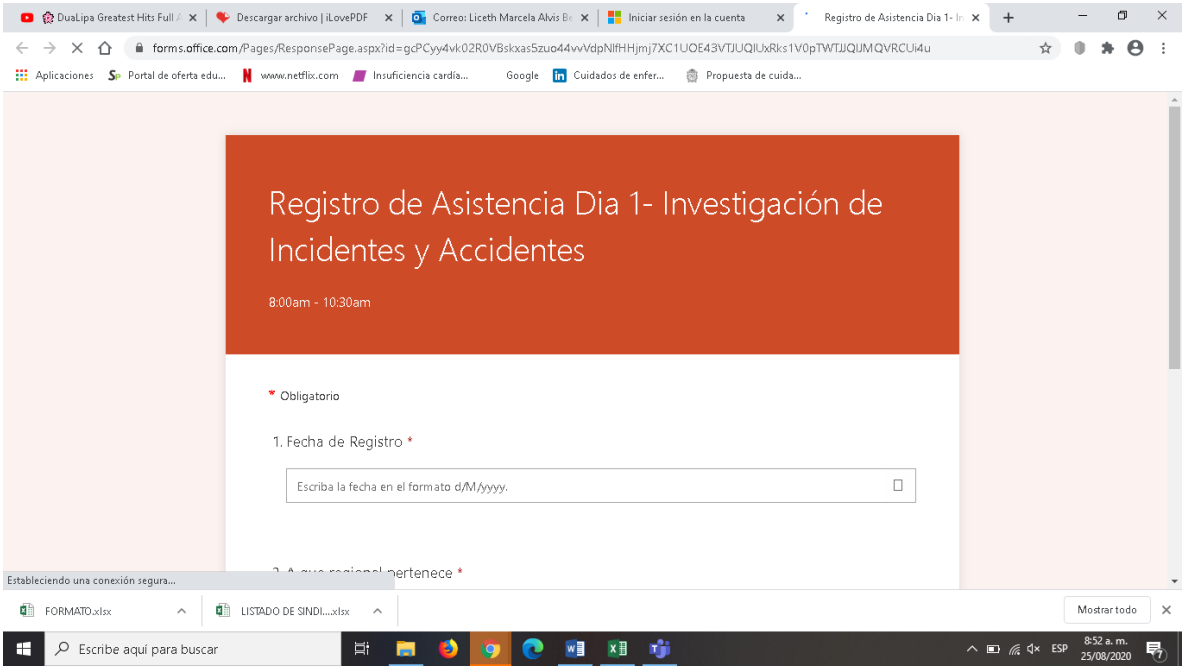


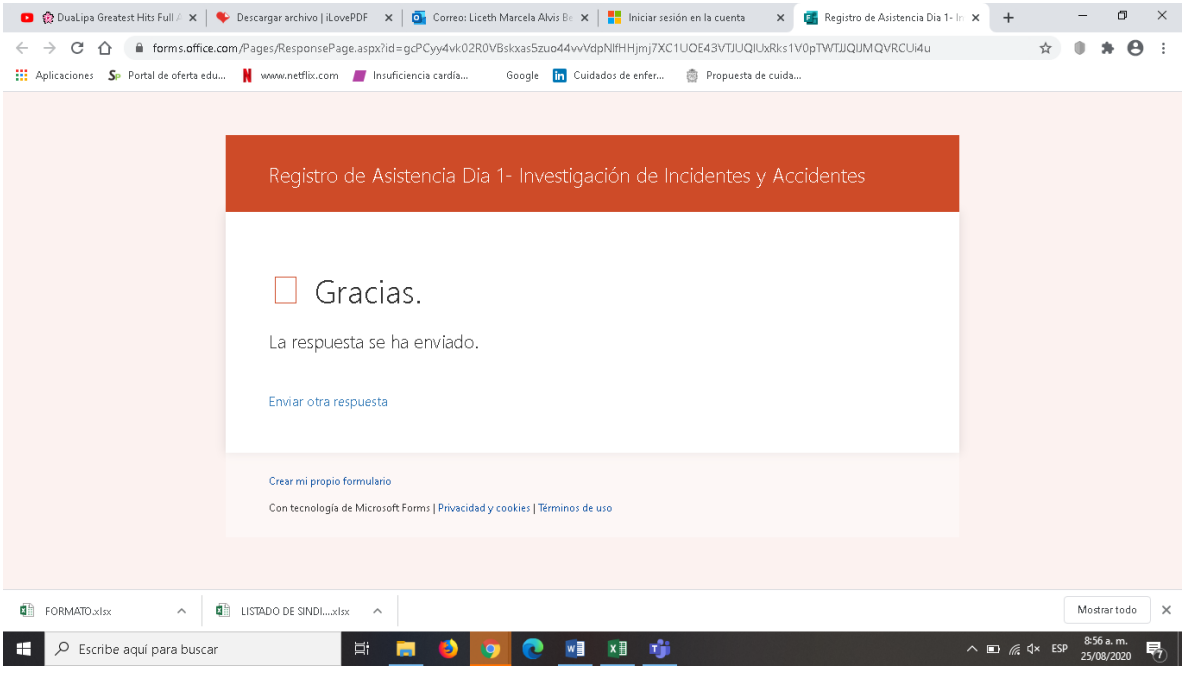


V ENCUENTRO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 25 /08/2020 DIA:1

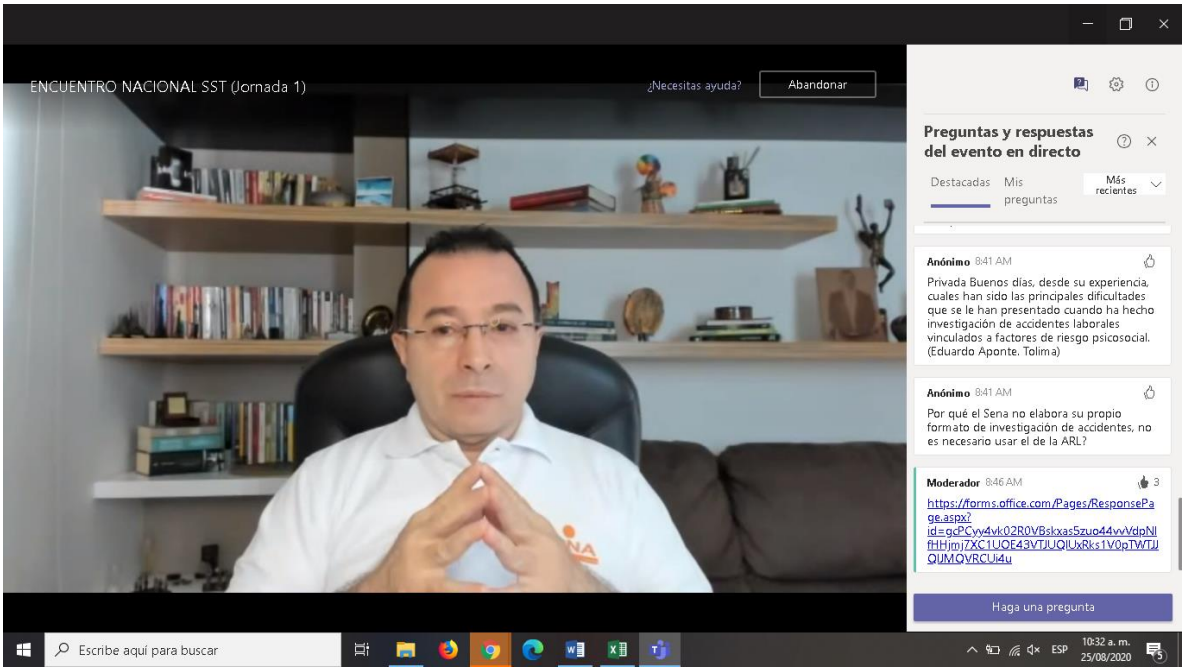

ENCUENTRO NACIONAL SST (Jornada 1)
Abandonar
MODELOS CAUSALES
INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES LABORALES
El modelo de causalidad, también llamado modelo causal es una útil herramienta de análisis. Esta herramienta nos servirá para la mejora continua a través del análisis de situaciones no deseadas.
Existen muchas variantes del modelo de causalidad. Pero no son más que distintas formas de expresar lo mismo: "todo hecho tiene una causa"
Modelo de Causalidad de Heinrich («teoría del dominó»)
Modelo I.L.C.I International Loss Control Institute
Modelo de queso suizo para el análisis de riesgos y fallas James Reason
Modelo Pirámide de Bird Frank Bird
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Buenos dias Regional San Andres presente
Andrea Moreno Luna 8:21 AM
Un bendecido inicio de dia para cada uno de Uds y sus familias, desde la Regional Arauca, un fuerte abrazo!
Nayibe Andrea 8:21 AM
Buenos días desde la Regional Tolima Centro de Industria y Construcción
Anónimo 8:21 AM
Buenos días, a mi no me aparece todavía la lista de asistencia en el chat, la pueden volver a compartir por favor?
Moderador 8:21 AM
hola buenos días cierra y vuelvete a conectar
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
8:29 a. m.
25/08/2020


ENCUENTRO NACIONAL SST (Jornada 1)
Abandonar
RESOLUCIÓN No 1401 (MAYO 14 DE 2007)
1.INCIDENTE DE TRABAJO
Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el POTENCIAL de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o perdida en los procesos
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Buenos dias Regional San Andres presente
Andrea Moreno Luna 8:21 AM
Un bendecido inicio de dia para cada uno de Uds y sus familias, desde la Regional Arauca, un fuerte abrazo!
Nayibe Andrea 8:21 AM
Buenos días desde la Regional Tolima Centro de Industria y Construcción
Anónimo 8:21 AM
Buenos días, a mi no me aparece todavía la lista de asistencia en el chat, la pueden volver a compartir por favor?
Moderador 8:21 AM
hola buenos días cierra y vuelvete a conectar
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
8:35 a. m.
25/08/2020


Registro de Asistencia Dia 1- Investigación de Incidentes y Accidentes
8:00am - 10:30am
* Obligatorio
1. Fecha de Registro *
Escriba la fecha en el formato d/M/yyyy.
Estableciendo una conexión segura...
FORMATO.xlsx
LISTADO DE SINDI....xlsx
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
8:52 a. m.
25/08/2020

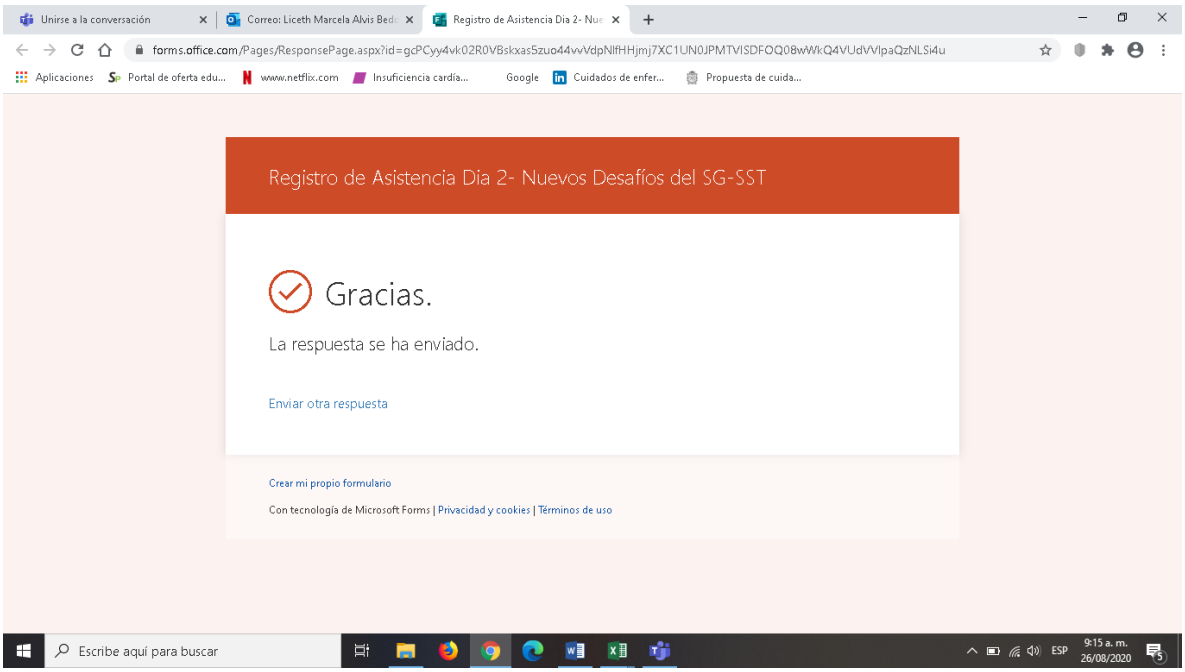

Registro de Asistencia Dia 1- Investigación de Incidentes y Accidentes
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso
FORMATO.xlsx
LISTADO DE SINDI....xlsx
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
8:56 a. m.
25/08/2020



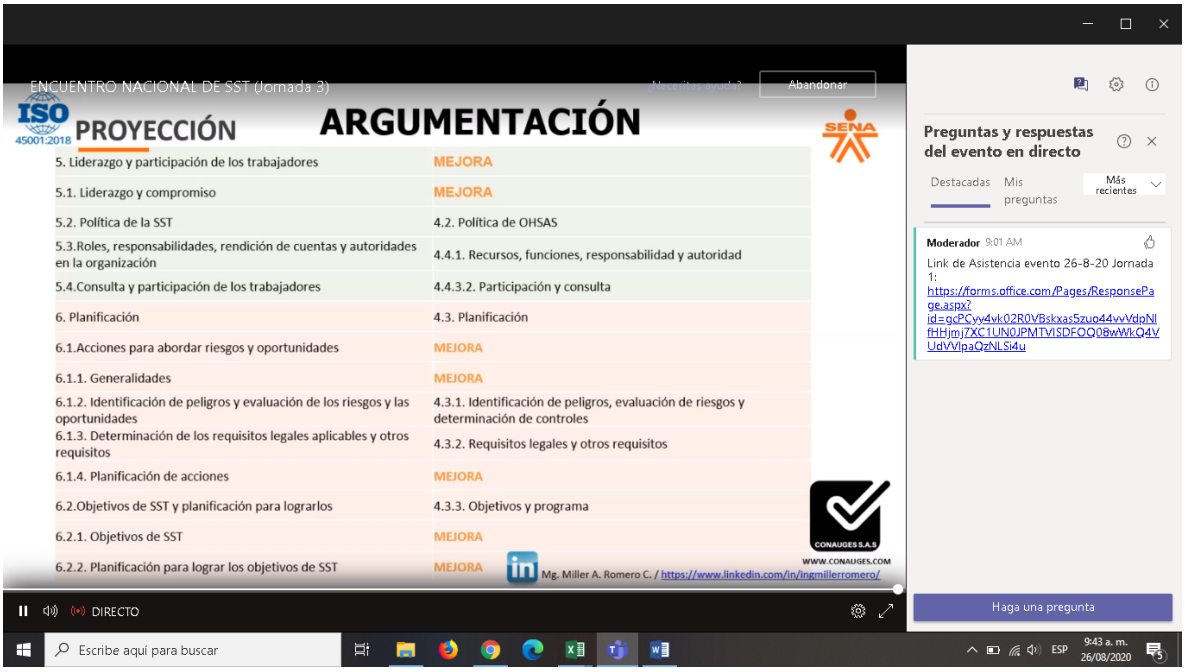


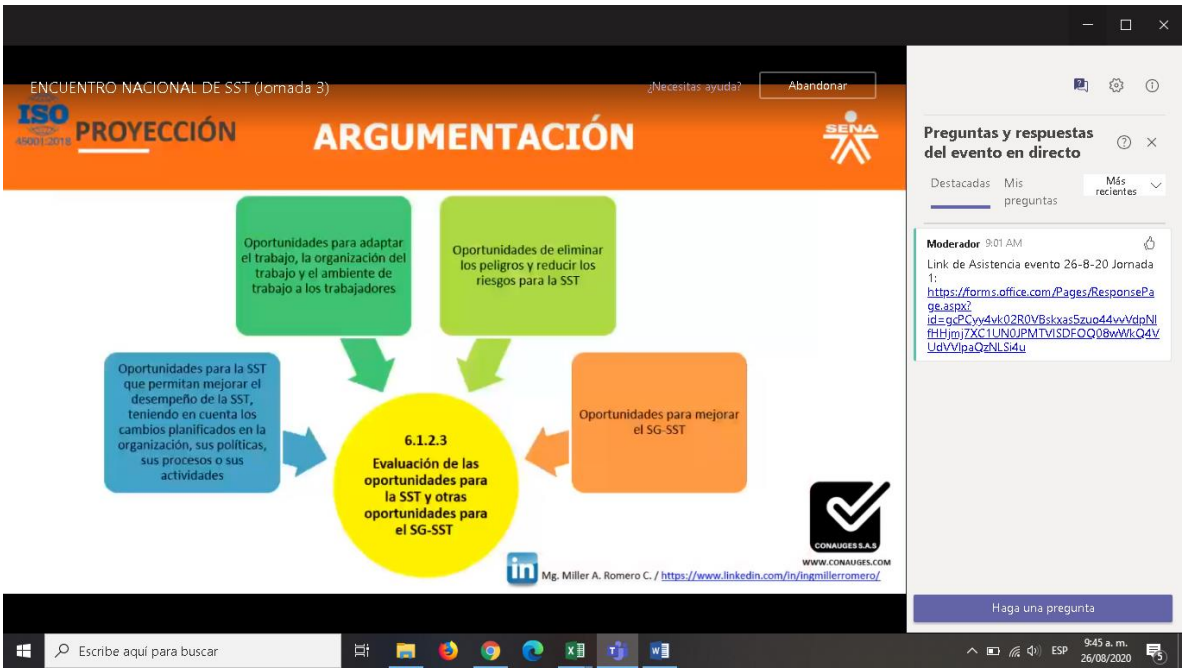
V ENCUENTRO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DIA 2: NUEVOS DESAFIOS SST 26/08/2020 8:00AM


ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 3)
Abandonar
ISO 45001:2018
PROYECCIÓN
ARGUMENTACIÓN
CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN
capítulo 4.1
cuestiones externas e internas
TRABAJADORES Y OTRAS PARTES INTERESADAS
Capítulo 4.2
introduce una mayor atención a las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas, así como la participación de los trabajadores
RISKS
GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES
Descrita en los capítulos 6.1.1,6.1.2.3 y 6.1.4,
Afectación positiva o negativa de la capacidad del SG-SST para la mejora de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo
3.3
Trabajador
persona que realiza trabajo o actividades relacionadas con el trabajo que están bajo el control de la organización
CONAUGES S.A.S
WWW.CONAUGES.COM
Mg. Miller A. Romero C. / https://www.linkedin.com/in/ingmillerromero/
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 9:01 AM
Link de Asistencia evento 26-8-20 Jornada 1:
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5zuo44vvVdpNlfHHjmj7XC1UN0JPMTVISDFOQ08wWkQ4VUdVVlpaQzNLSi4u
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
9:04 a. m.
26/08/2020


Unirse a la conversación
Correo: Liceth Marcela Alvis Bed
Registro de Asistencia Dia 2- Nue
forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5zuo44vvVdpNlfHHjmj7XC1UN0JPMTVISDFOQ08wWkQ4VUdVVlpaQzNLSi4u
Aplicaciones
Portal de oferta edu...
www.netflix.com
Insuficiencia cardía...
Google
Cuidados de enfer...
Propuesta de cuida...
Registro de Asistencia Dia 2- Nuevos Desafíos del SG-SST
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso
Escribe aquí para buscar
ESP
9:15 a. m.
26/08/2020

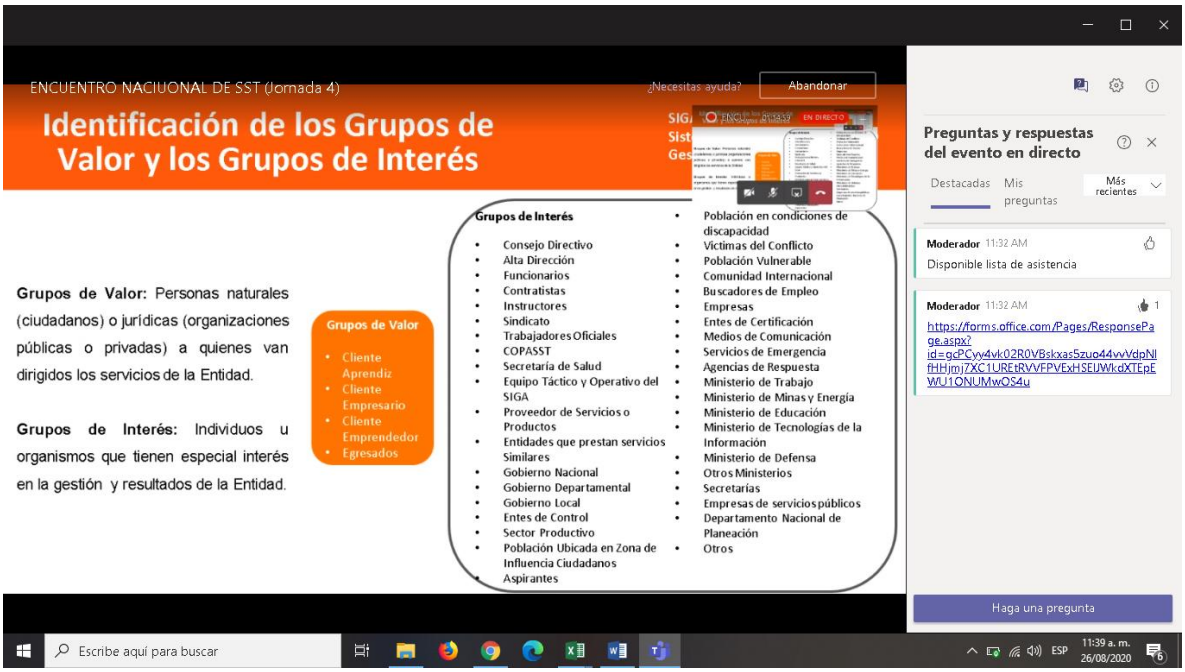

ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 3)
Necesitas ayuda?
Abandonar
ISO 45001:2018 PROYECCIÓN
ARGUMENTACIÓN
OBJETIVOS Y DESEMPEÑO
Evidencia de la mejora continua del SG-STT (capítulos 6.2.1,6.2.2) y la evaluación del desempeño (capítulo 9.1.1)
CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES (5.4)
COMUNICACIÓN (7.4)
Determinación de qué, cuándo y cómo comunicar
Gestión de compras, contratación externa y los contratistas (8.1.4)
CONAUGES S.A.S
WWW.CONAUGES.COM
Mg. Miller A. Romero C. / https://www.linkedin.com/in/ingmillerromero/
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 9:01 AM
Link de Asistencia evento 26-8-20 Jornada 1:
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5zuo44vvVdpNlfHHjmj7XC1UN0JPMTVISDFOQ08wWkQ4VUdVVlpaQzNLSi4u
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
9:17 a. m.
26/08/2020

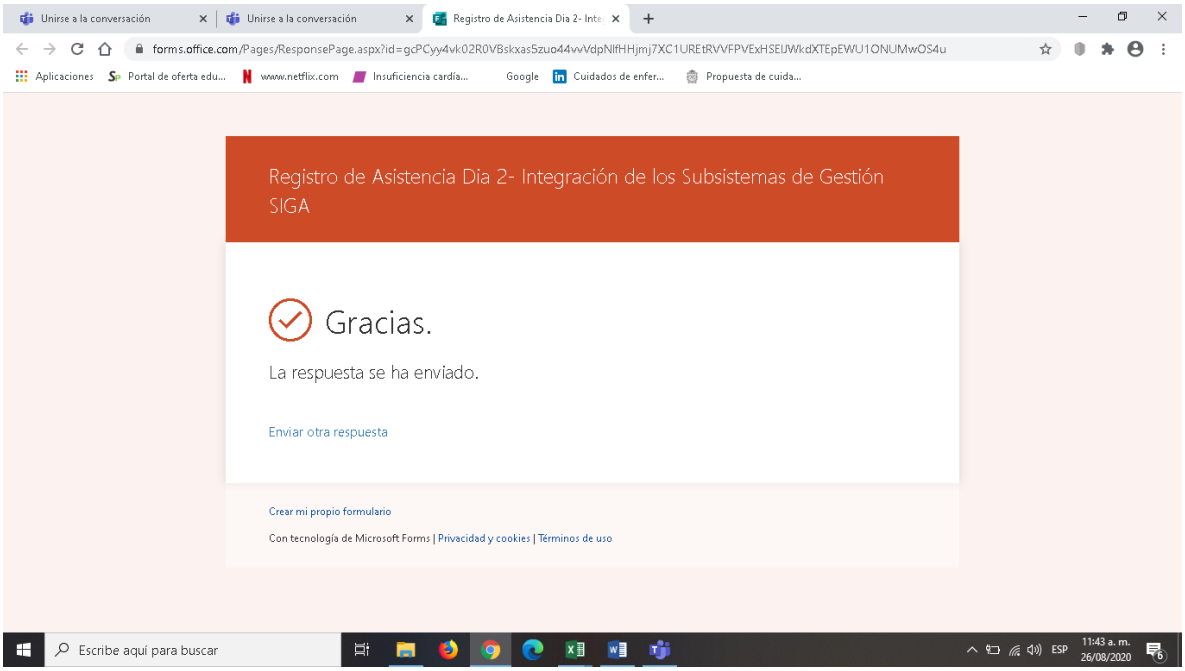

ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 3)
Necesitas ayuda?
Abandonar
ISO 45001:2018 PROYECCIÓN
ARGUMENTACIÓN
5. Liderazgo y participación de los trabajadores MEJORA
5.1. Liderazgo y compromiso MEJORA
5.2. Política de la SST 4.2. Política de OHSAS
5.3.Roles, responsabilidades, rendición de cuentas y autoridades en la organización 4.4.1. Recursos, funciones, responsabilidad y autoridad
5.4.Consulta y participación de los trabajadores 4.4.3.2. Participación y consulta
6. Planificación 4.3. Planificación
6.1.Acciones para abordar riesgos y oportunidades MEJORA
6.1.1. Generalidades MEJORA
6.1.2. Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y las oportunidades 4.3.1. Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles
6.1.3. Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos 4.3.2. Requisitos legales y otros requisitos
6.1.4. Planificación de acciones MEJORA
6.2.Objetivos de SST y planificación para lograrlos 4.3.3. Objetivos y programa
6.2.1. Objetivos de SST MEJORA
6.2.2. Planificación para lograr los objetivos de SST MEJORA
CONAUGES S.A.S
WWW.CONAUGES.COM
Mg. Miller A. Romero C. / https://www.linkedin.com/in/ingmillerromero/
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 9:01 AM
Link de Asistencia evento 26-8-20 Jornada 1:
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5zuo44vvVdpNlfHHjmj7XC1UN0JPMTVISDFOQ08wWkQ4VUdVVlpaQzNLSi4u
Haga una pregunta
DIRECTO
Escribe aquí para buscar
ESP
9:43 a. m.
26/08/2020

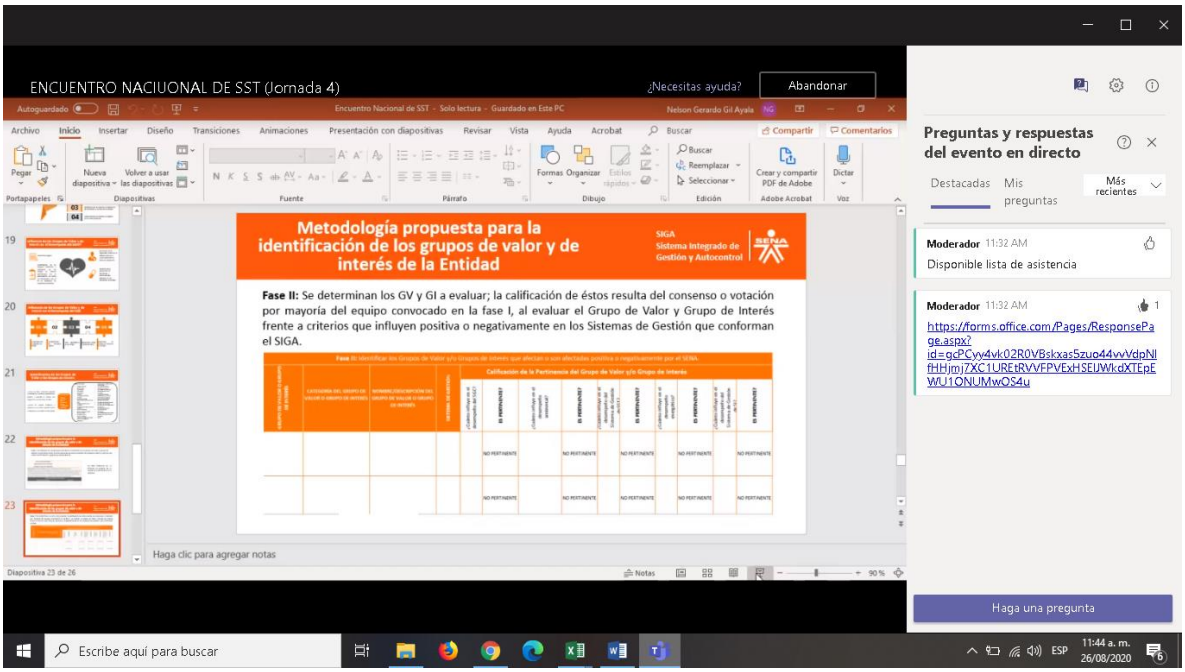




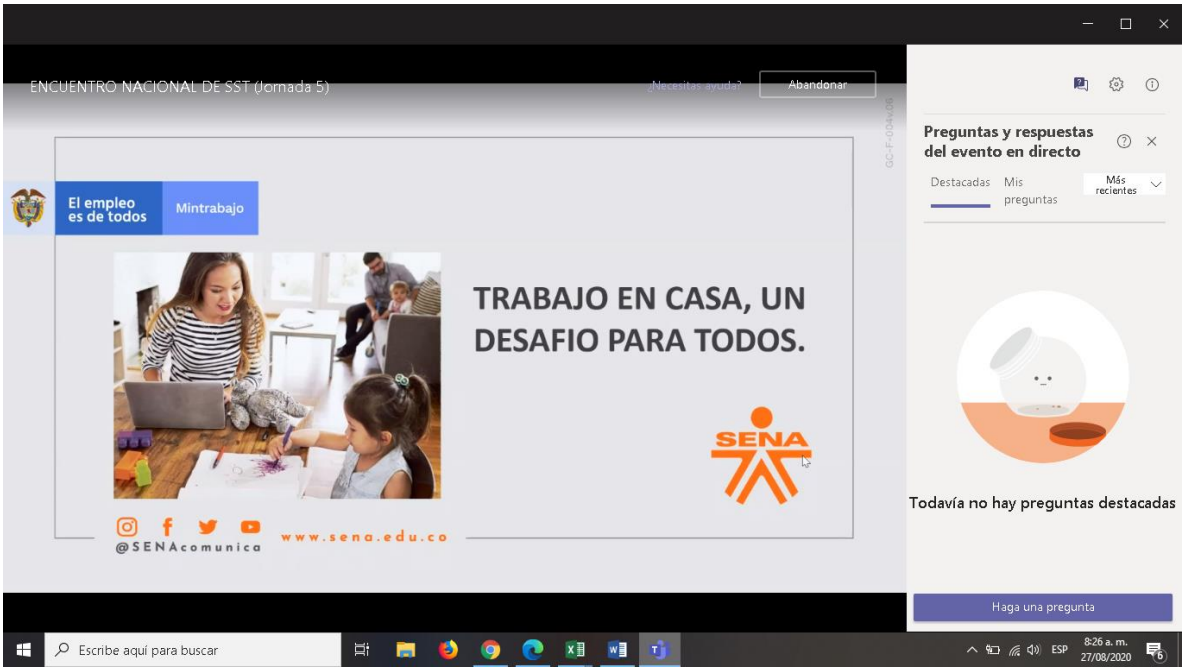
MODULO 2 : INTEGRACION DE LOS SUBSISTEMAS DE GESTION SIGA 11:00AM

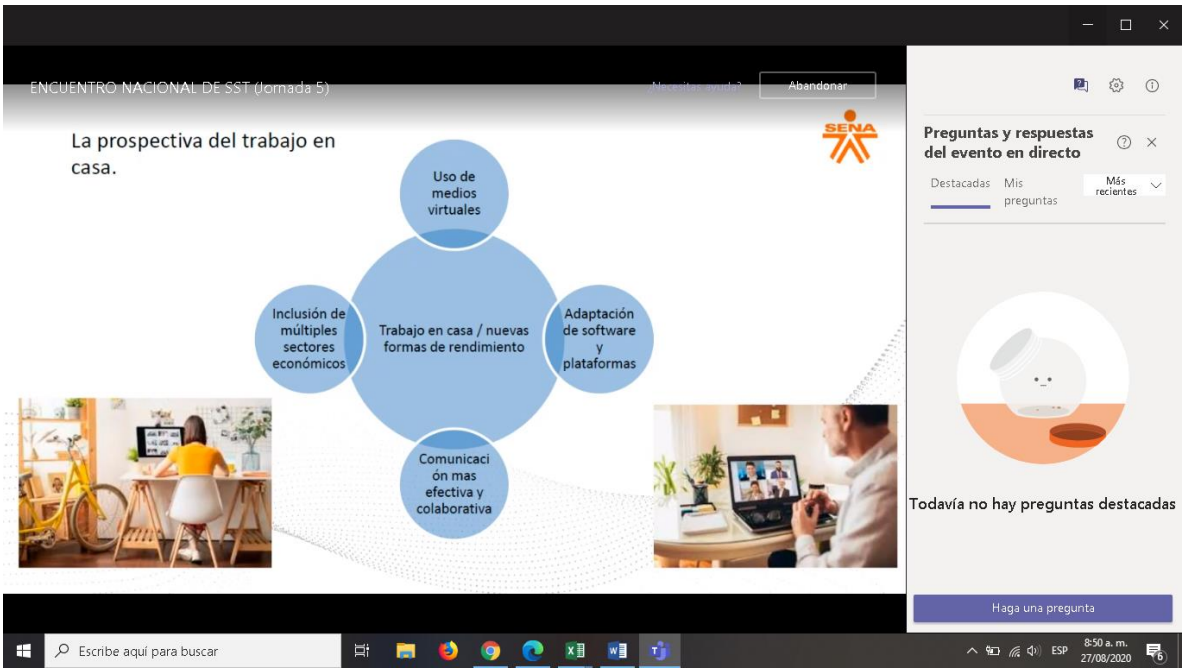

ENCUENTRO NACIUONAL DE SST (Jornada 4)
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Identificación de los Grupos de Valor y los Grupos de Interés
Grupos de Valor: Personas naturales (ciudadanos) o jurídicas (organizaciones públicas o privadas) a quienes van dirigidos los servicios de la Entidad.
Grupos de Interés: Individuos u organismos que tienen especial interés en la gestión y resultados de la Entidad.
Grupos de Valor
Cliente Aprendiz
Cliente Empresario
Cliente Emprendedor
Egresados
Grupos de Interés
Consejo Directivo
Alta Dirección
Funcionarios
Contratistas
Instructores
Sindicato
Trabajadores Oficiales
COPASST
Secretaría de Salud
Equipo Táctico y Operativo del SIGA
Proveedor de Servicios o Productos
Entidades que prestan servicios Similares
Gobierno Nacional
Gobierno Departamental
Gobierno Local
Entes de Control
Sector Productivo
Población Ubicada en Zona de Influencia Ciudadanos
Aspirantes
Población en condiciones de discapacidad
Víctimas del Conflicto
Población Vulnerable
Comunidad Internacional
Buscadores de Empleo
Empresas
Entes de Certificación
Medios de Comunicación
Servicios de Emergencia
Agencias de Respuesta
Ministerio de Trabajo
Ministerio de Minas y Energía
Ministerio de Educación
Ministerio de Tecnologías de la Información
Ministerio de Defensa
Otros Ministerios
Secretarías
Empresas de servicios públicos
Departamento Nacional de Planeación
Otros
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 11:32 AM
Disponible lista de asistencia
Moderador 11:32 AM
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5zuo44vvVdpNlfHHjmj7XC1UREtRVVFPVExHSEIJWkdXTEpEWU1ONUMwOS4u
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
11:39 a. m.
26/08/2020

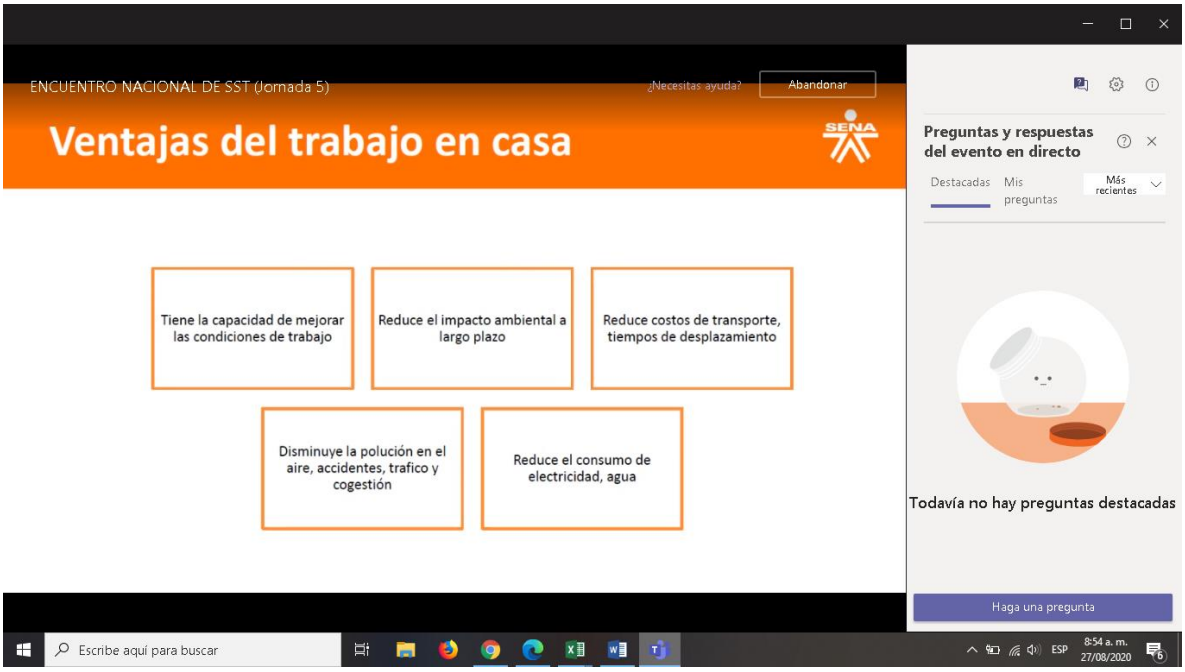

Unirse a la conversación
Unirse a la conversación
Registro de Asistencia Dia 2- Inte
forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5zuo44vvVdpNlfHHjmj7XC1UREtRVVFPVExHSEIJWkdXTEpEWU1ONUMwOS4u
Aplicaciones
Portal de oferta edu...
www.netflix.com
Insuficiencia cardía...
Google
Cuidados de enfer...
Propuesta de cuida...
Registro de Asistencia Dia 2- Integración de los Subsistemas de Gestión SIGA
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso
Escribe aquí para buscar
ESP
11:43 a. m.
26/08/2020

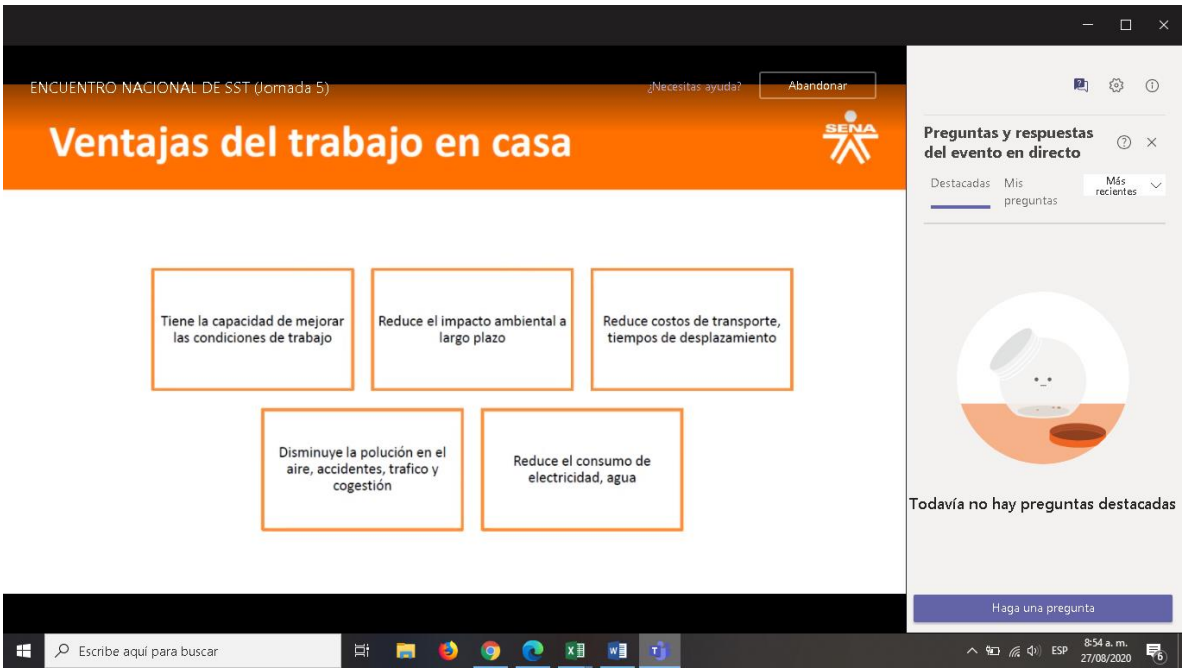


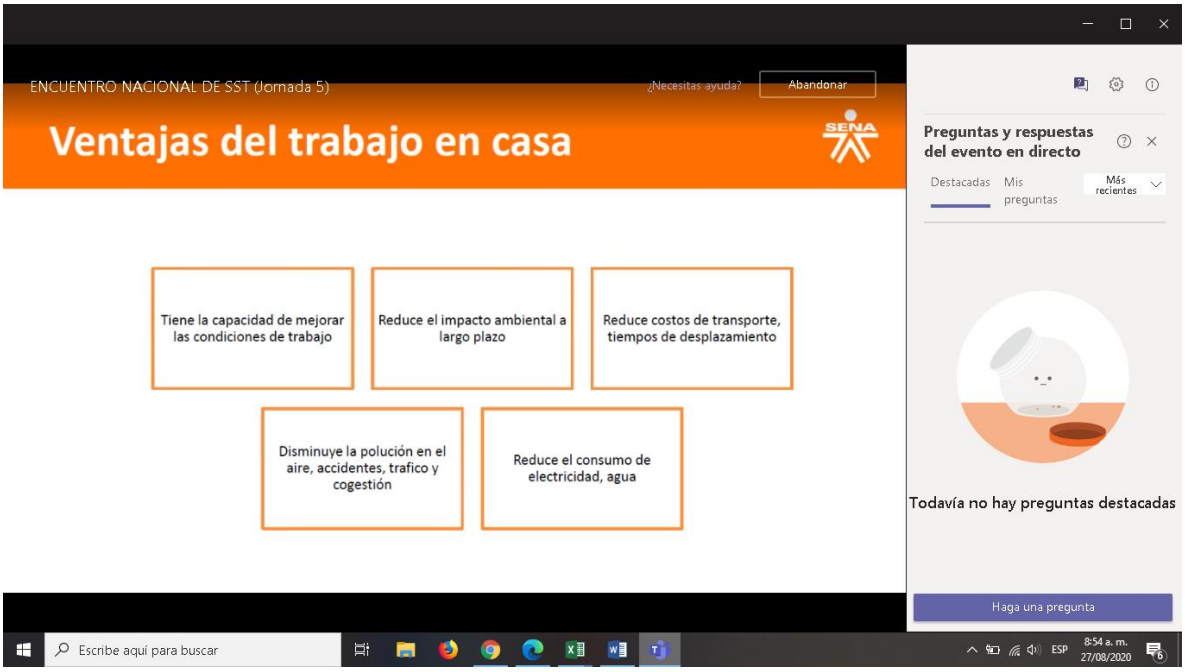
V ENCUENTRO NACIONAL DE SST DIA 3 TRABAJO EN CASA ERGONOMIA Y GESTION DEL TIEMPO 27/08/2020

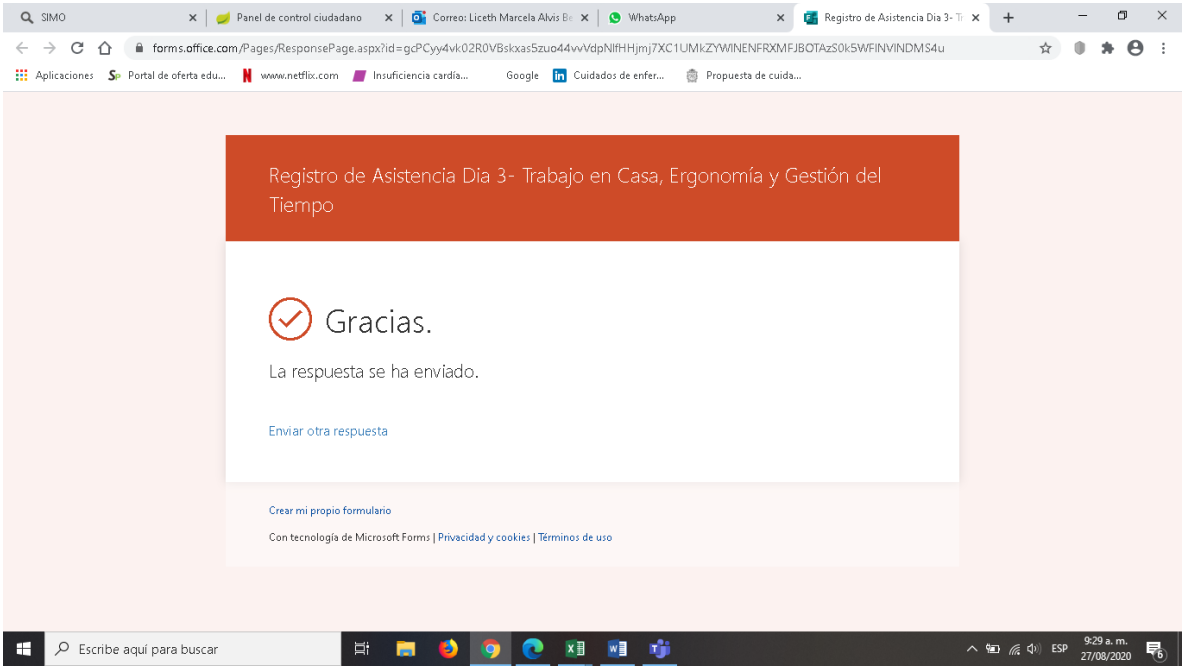


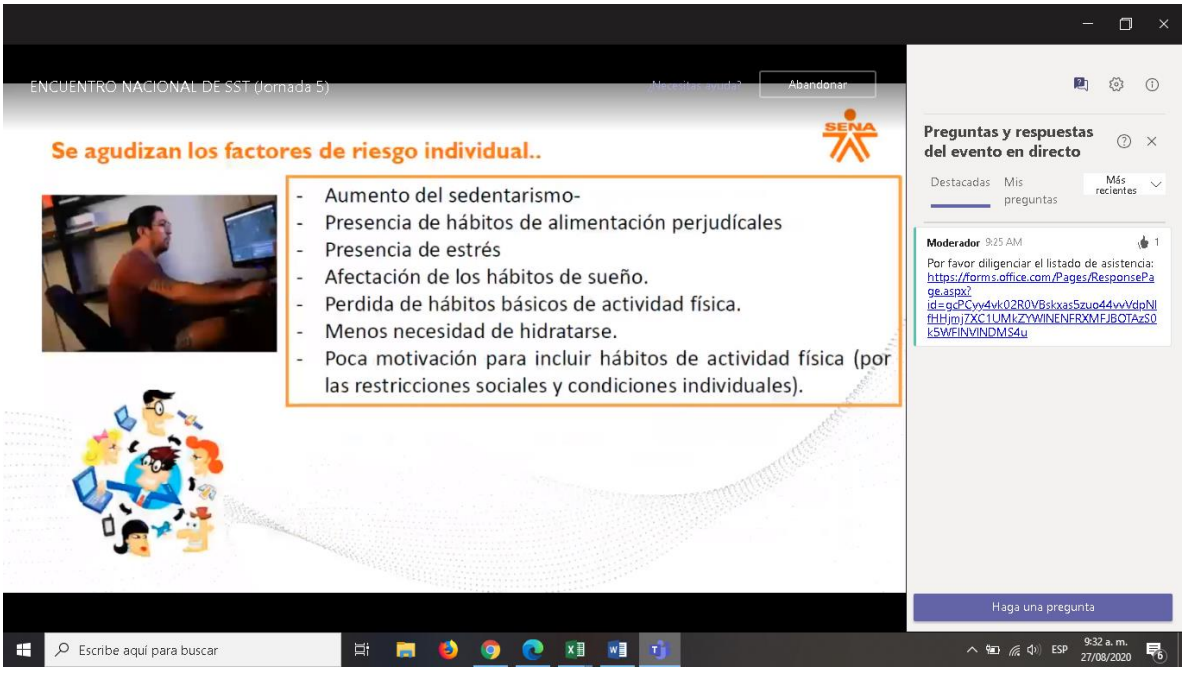

ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 5)
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
La prospectiva del trabajo en casa.
Uso de medios virtuales
Inclusión de múltiples sectores económicos
Trabajo en casa / nuevas formas de rendimiento
Adaptación de software y plataformas
Comunicación mas efectiva y colaborativa
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Todavía no hay preguntas destacadas
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
8:50 a. m.
27/08/2020

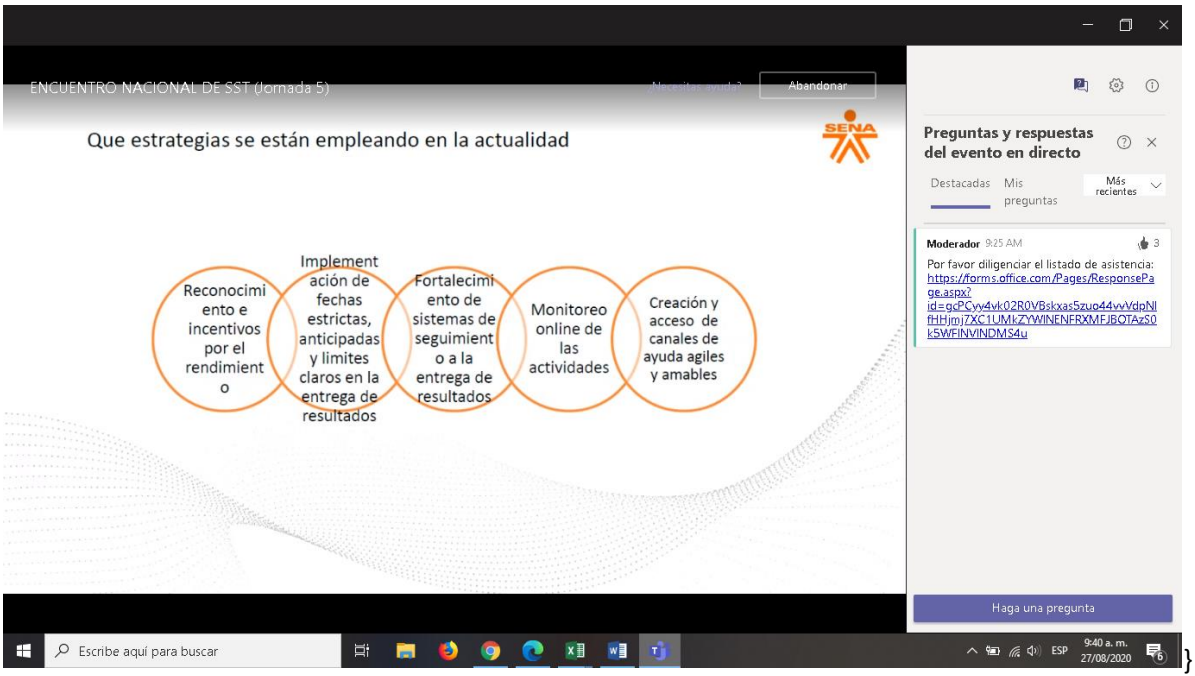

ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 5)
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Ventajas del trabajo en casa
Tiene la capacidad de mejorar las condiciones de trabajo
Reduce el impacto ambiental a largo plazo
Reduce costos de transporte, tiempos de desplazamiento
Disminuye la polución en el aire, accidentes, trafico y cogestión
Reduce el consumo de electricidad, agua
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Todavía no hay preguntas destacadas
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
8:54 a. m.
27/08/2020


ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 5)
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Ventajas del trabajo en casa
Tiene la capacidad de mejorar las condiciones de trabajo
Reduce el impacto ambiental a largo plazo
Reduce costos de transporte, tiempos de desplazamiento
Disminuye la polución en el aire, accidentes, trafico y cogestión
Reduce el consumo de electricidad, agua
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Todavía no hay preguntas destacadas
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
8:54 a. m.
27/08/2020

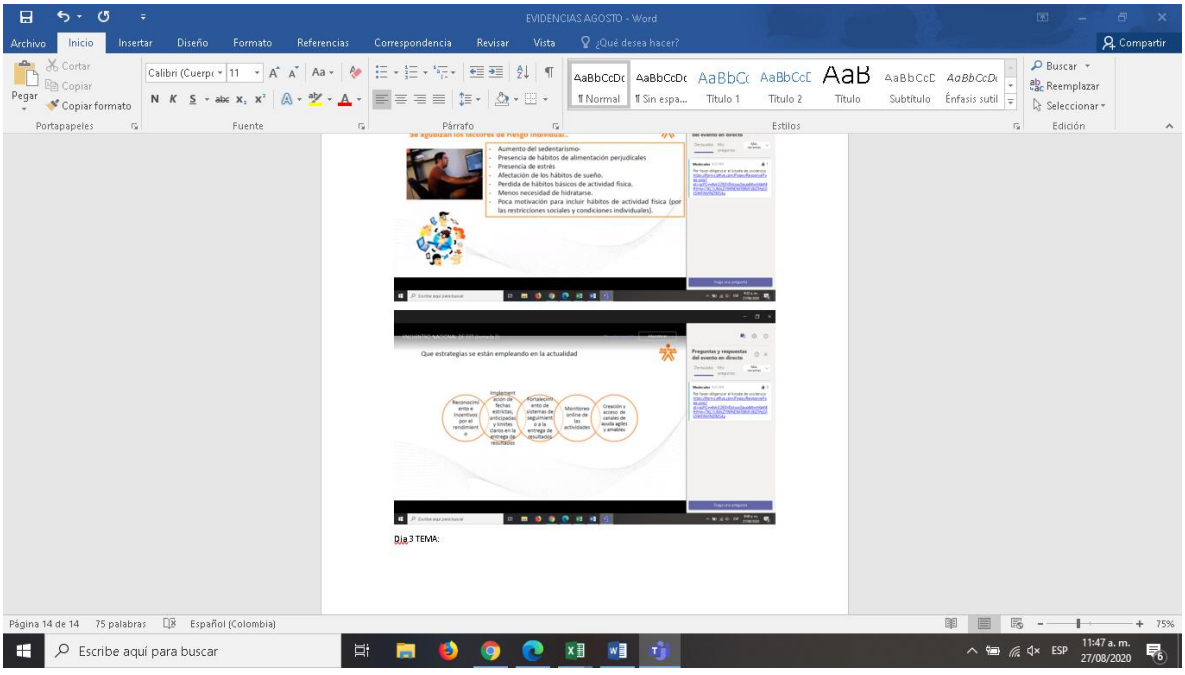

ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 5)
¿Necesitas ayuda?
Abandonar
Ventajas del trabajo en casa
Tiene la capacidad de mejorar las condiciones de trabajo
Reduce el impacto ambiental a largo plazo
Reduce costos de transporte, tiempos de desplazamiento
Disminuye la polución en el aire, accidentes, trafico y cogestión
Reduce el consumo de electricidad, agua
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Todavía no hay preguntas destacadas
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
8:54 a. m.
27/08/2020

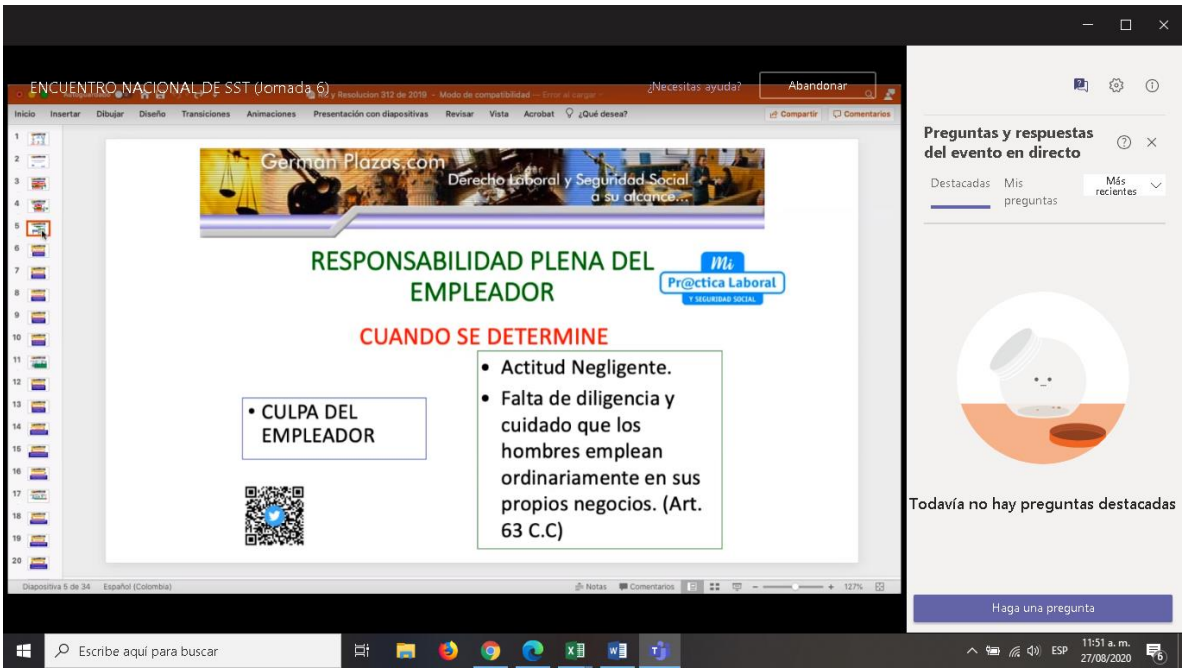

Registro de Asistencia Dia 3- Trabajo en Casa, Ergonomía y Gestión del Tiempo
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso

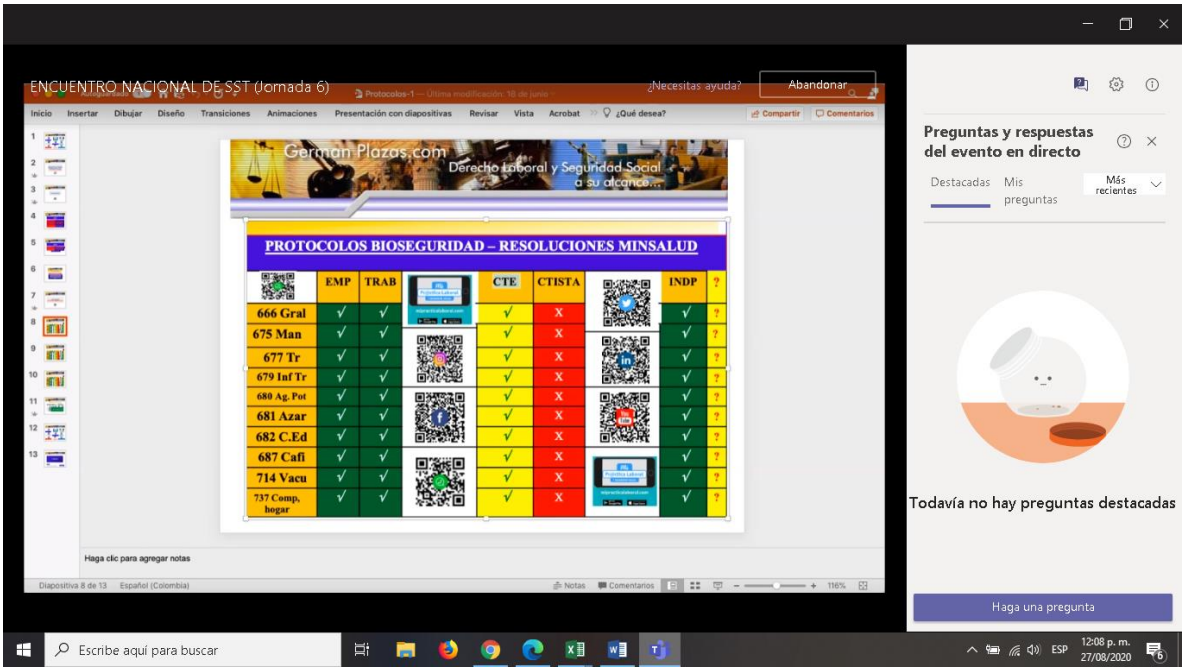

ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 5)
Abandonar
Se agudizan los factores de riesgo individual..
- Aumento del sedentarismo-
- Presencia de hábitos de alimentación perjudícales
- Presencia de estrés
- Afectación de los hábitos de sueño.
- Perdida de hábitos básicos de actividad física.
- Menos necesidad de hidratarse.
- Poca motivación para incluir hábitos de actividad física (por las restricciones sociales y condiciones individuales).
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 9:25 AM
Por favor diligenciar el listado de asistencia: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5zuo44vvVdpNlfHHjmj7XC1UMkZYWlNENFRXMFJBOTAzS0k5WFlNVlNDMS4u
Haga una pregunta

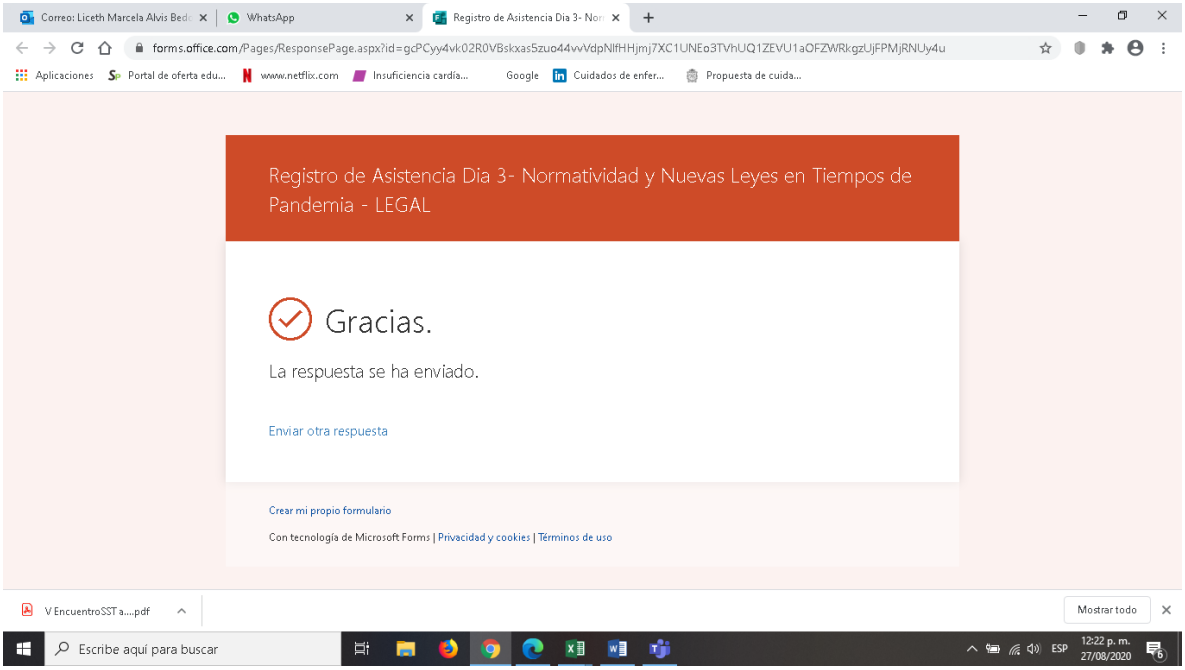


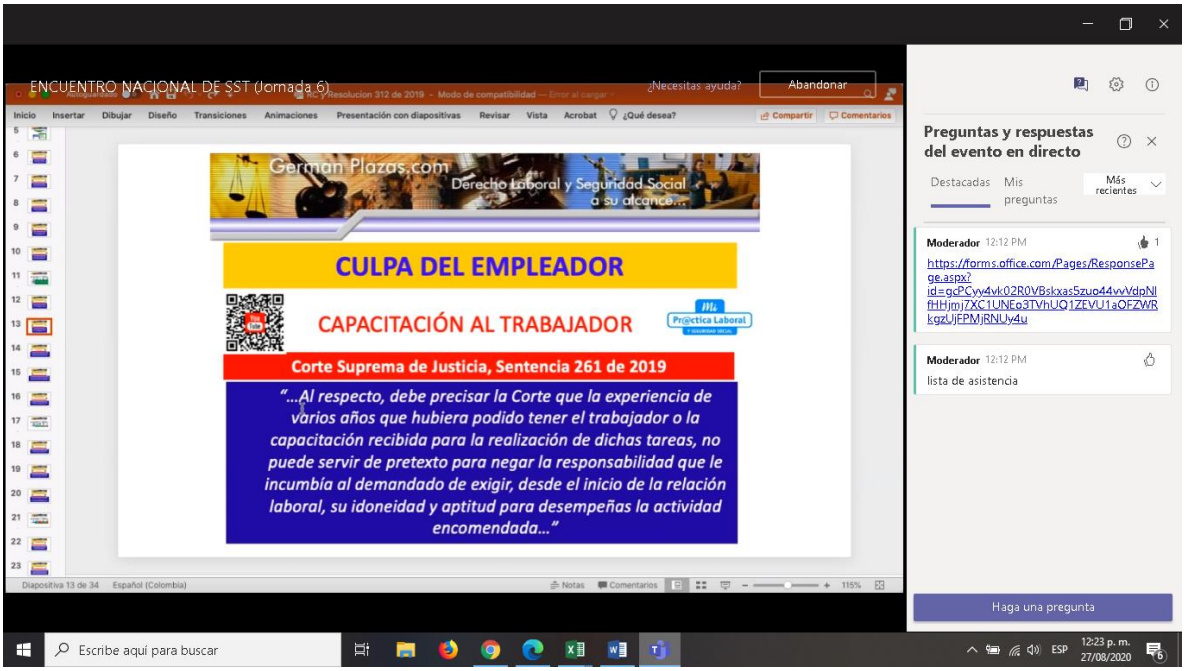
Dia 3 TEMA: NORMATIVIDAD Y NUEVAS LEYES EN TIEMPOS DE PANDEMIA

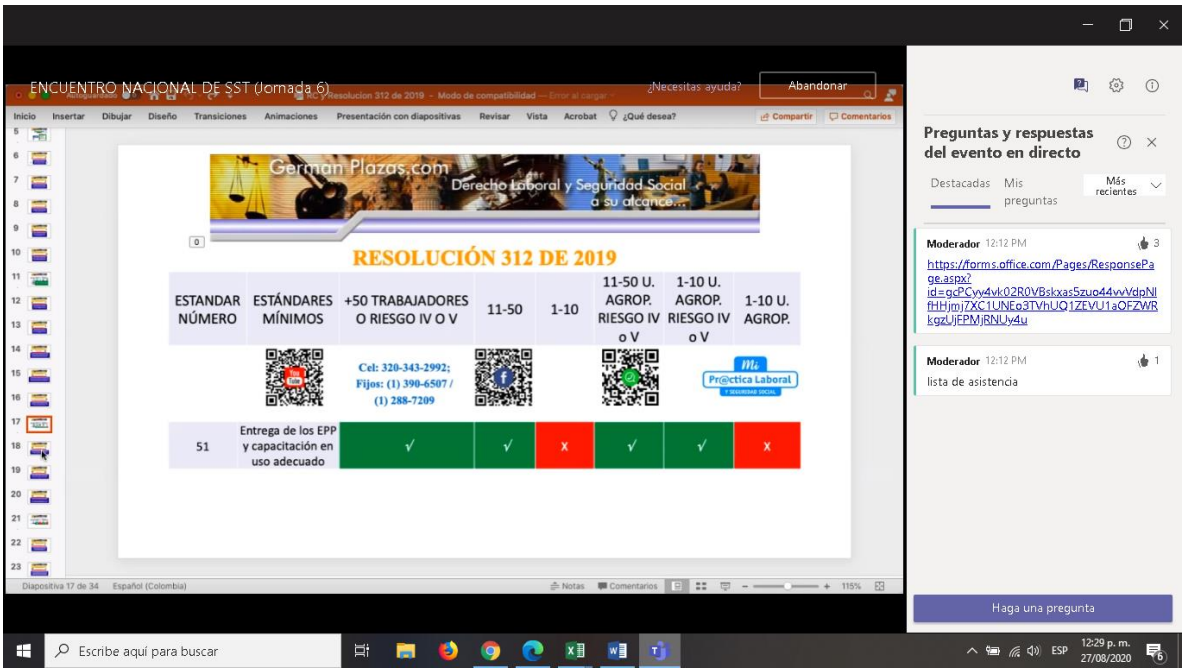



ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 6)
Abandonar
German Plazas.com
Derecho Laboral y Seguridad Social a su alcance...
RESPONSABILIDAD PLENA DEL EMPLEADOR
Mi Pr@ctica Laboral
CUANDO SE DETERMINE
• CULPA DEL EMPLEADOR
• Actitud Negligente.
• Falta de diligencia y cuidado que los hombres emplean ordinariamente en sus propios negocios. (Art. 63 C.C)
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Todavía no hay preguntas destacadas
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
11:51 a. m.
27/08/2020

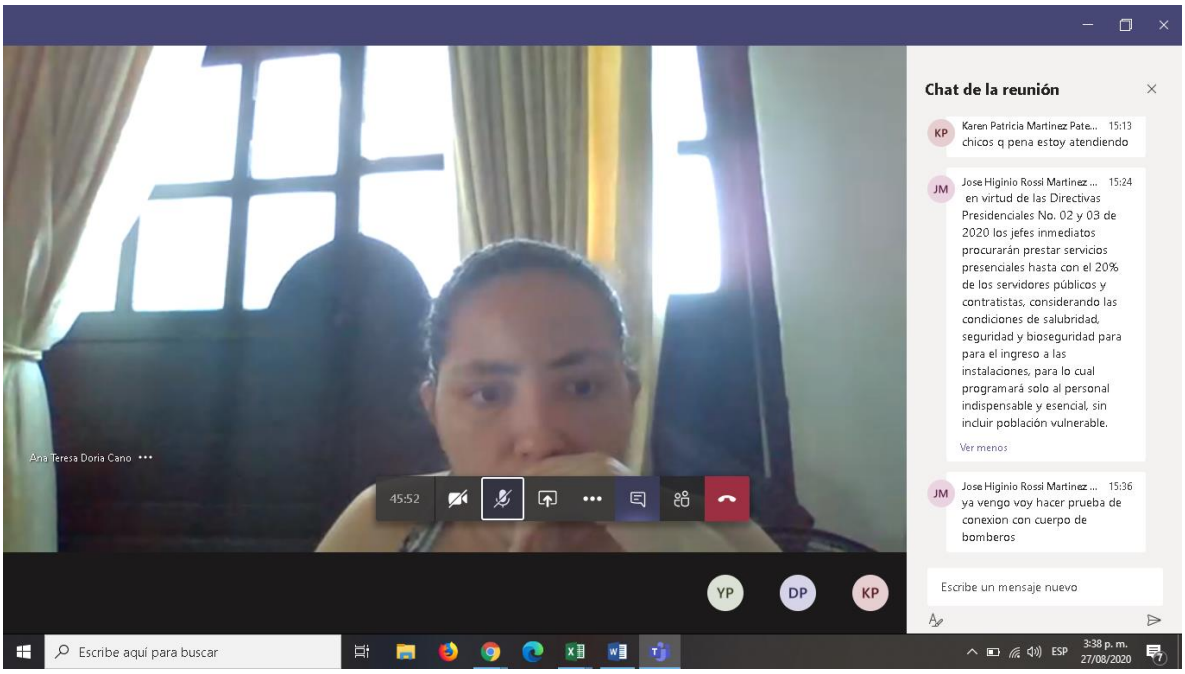

ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 6)
Abandonar
German Plazas.com
Derecho Laboral y Seguridad Social a su alcance...
PROTOCOLOS BIOSEGURIDAD – RESOLUCIONES MINSALUD
EMP
TRAB
CTE
CTISTA
INDP
666 Gral
675 Man
677 Tr
679 Inf Tr
680 Ag. Pot
681 Azar
682 C.Ed
687 Cafi
714 Vacu
737 Comp. hogar
Haga clic para agregar notas
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Todavía no hay preguntas destacadas
Haga una pregunta
Escribe aquí para buscar
ESP
12:08 p. m.
27/08/2020

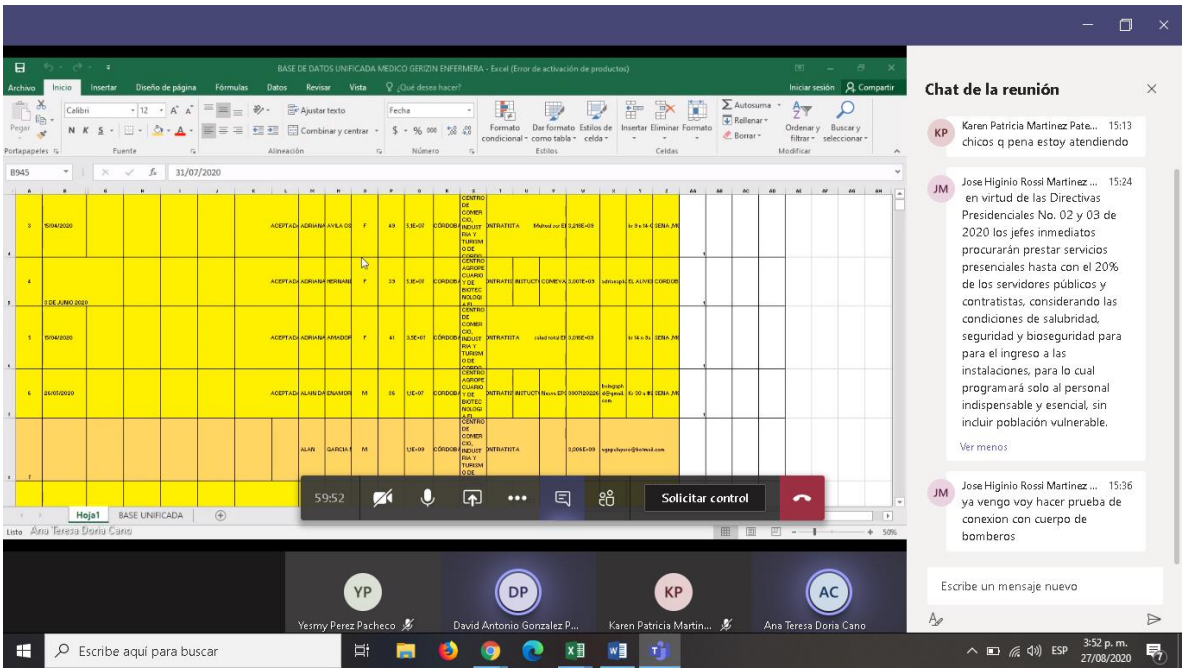

Registro de Asistencia Dia 3- Normatividad y Nuevas Leyes en Tiempos de Pandemia - LEGAL
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms | Privacidad y cookies | Términos de uso


ENCUENTRO NACIONAL DE SST (Jornada 6)
Abandonar
German Plazas.com
Derecho Laboral y Seguridad Social a su alcance...
CULPA DEL EMPLEADOR
CAPACITACIÓN AL TRABAJADOR
Corte Suprema de Justicia, Sentencia 261 de 2019
"...Al respecto, debe precisar la Corte que la experiencia de varios años que hubiera podido tener el trabajador o la capacitación recibida para la realización de dichas tareas, no puede servir de pretexto para negar la responsabilidad que le incumbía al demandado de exigir, desde el inicio de la relación laboral, su idoneidad y aptitud para desempeñas la actividad encomendada..."
Preguntas y respuestas del evento en directo
Destacadas
Mis preguntas
Más recientes
Moderador 12:12 PM
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas5zuo44vvVdpNlfHHjmj7XC1UNEo3TVhUQ1ZEVU1aOFZWRkgzUjFPMjRNUy4u
Moderador 12:12 PM
lista de asistencia
Haga una pregunta

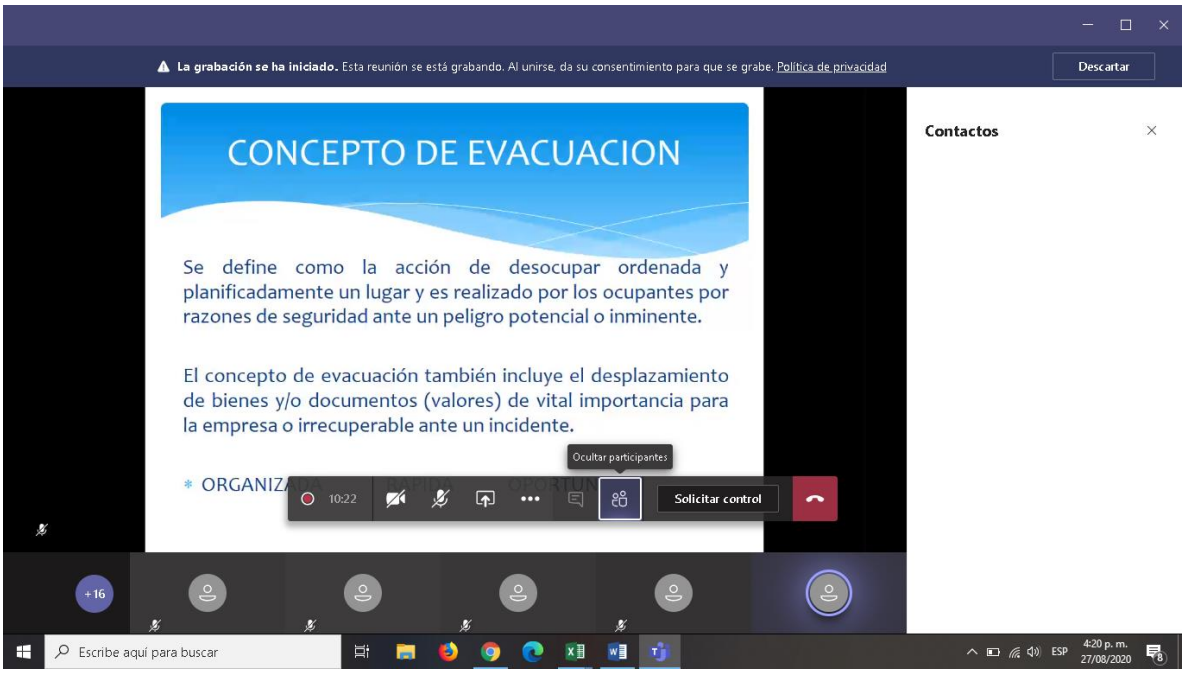


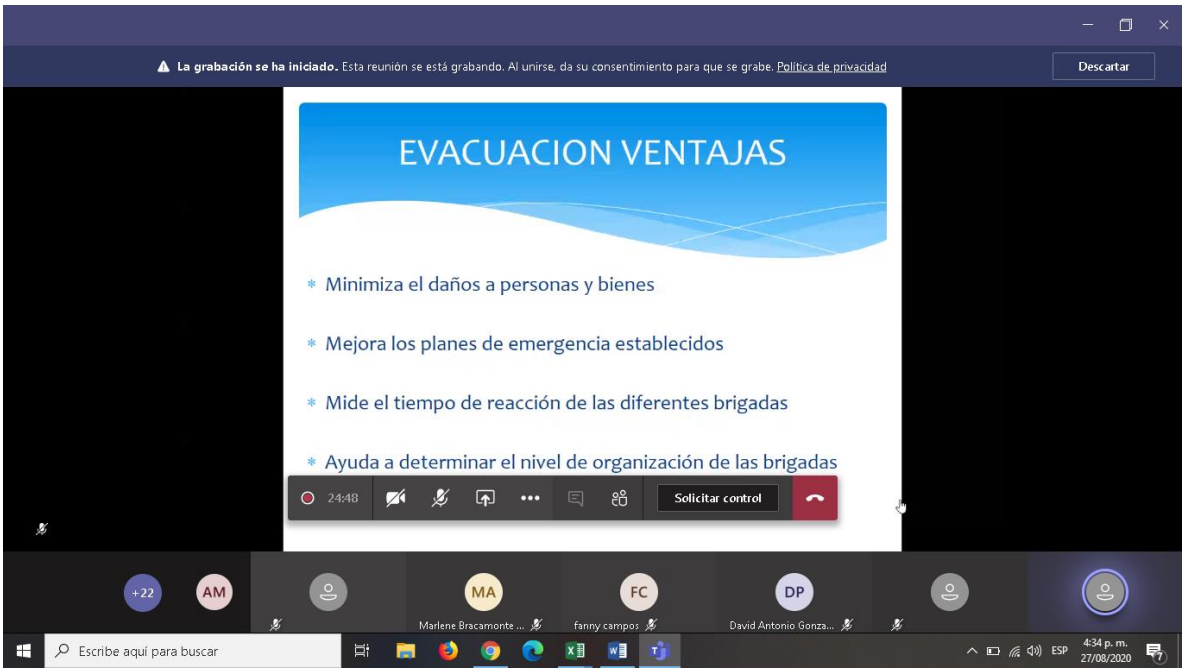
REUNION DE EQUIPO DE TRABAJO SST VERIFICACION DE CONSOLIDADO SENA REGIONAL CORDOBA 27/08/2020 HORA : 3:00PM



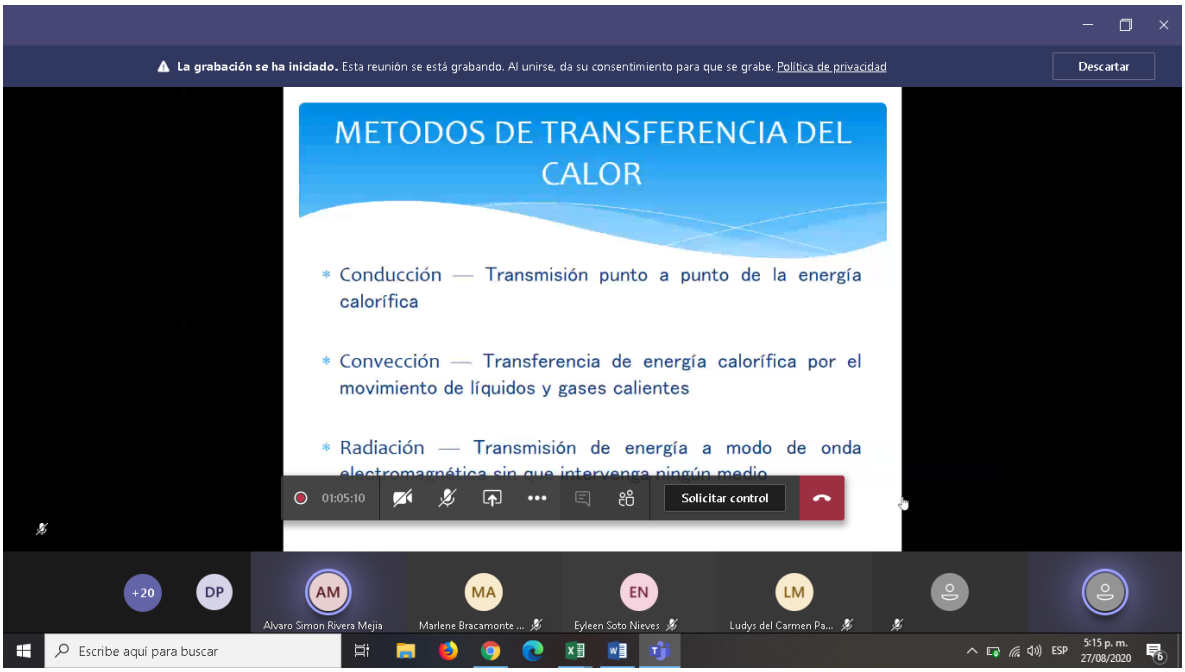


CAPACITACION BRIGADISTAS TEMA: MANEJO DE INCENDIOS EN ESTRUCTURAS CERRADA, PARA ATENCION EN EL ENTORNO FAMILIAR Y LABORAL. 27/08/2020 HORA 4:00PM

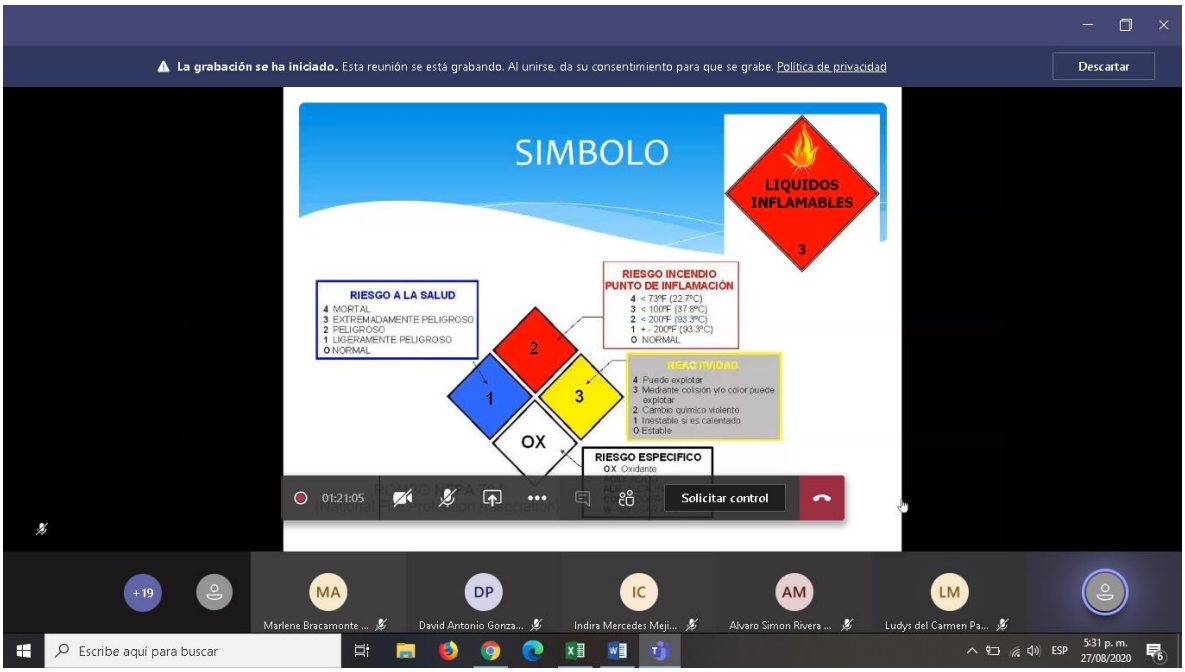



La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
EVACUACION VENTAJAS
Minimiza el daños a personas y bienes
Mejora los planes de emergencia establecidos
Mide el tiempo de reacción de las diferentes brigadas
Ayuda a determinar el nivel de organización de las brigadas
24:48
Solicitar control
+22
AM
MA
Marlene Bracamonte ...
FC
fanny campos
DP
David Antonio Gonza...
Escribe aquí para buscar
ESP
4:34 p. m.
27/08/2020

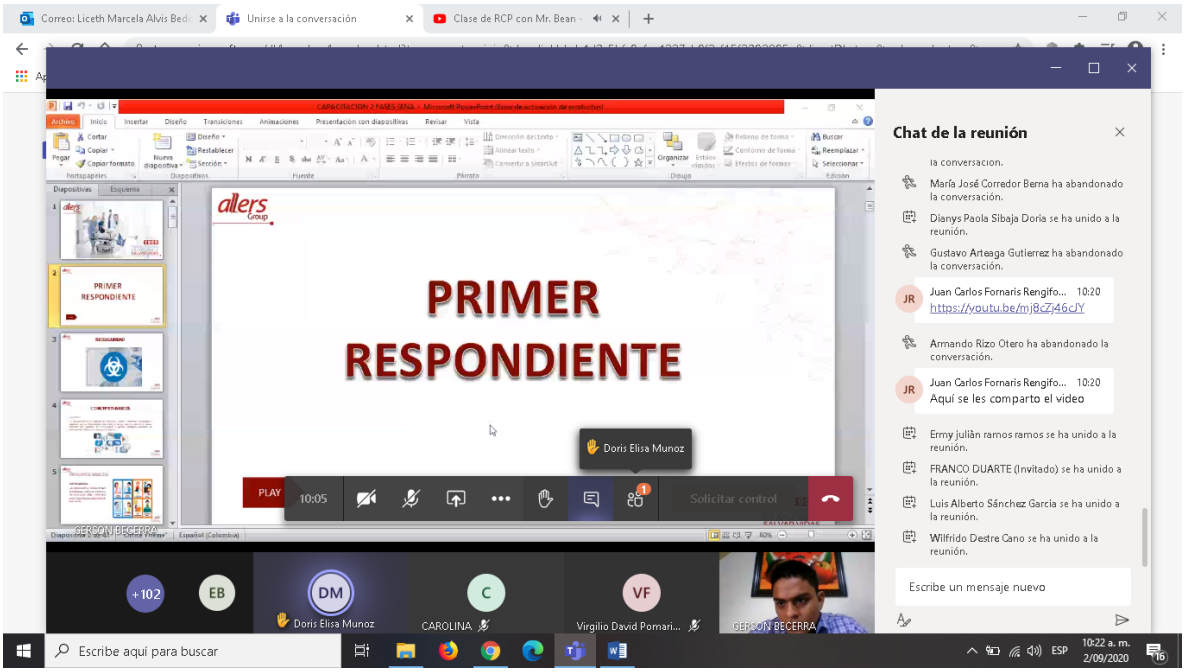

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
MANEJO DEL FUEGO
Es una reacción química continua con generación de luz y calor en donde se combinan agentes reductores con agentes oxidantes
CALOR
OXIGENO
54:49
Solicitar control
+21
LM
Ludys del Carmen Pa...
MA
Marlene Bracamonte ...
FC
fanny campos
DP
David Antonio Gonza...
Escribe aquí para buscar
ESP
5:04 p. m.
27/08/2020

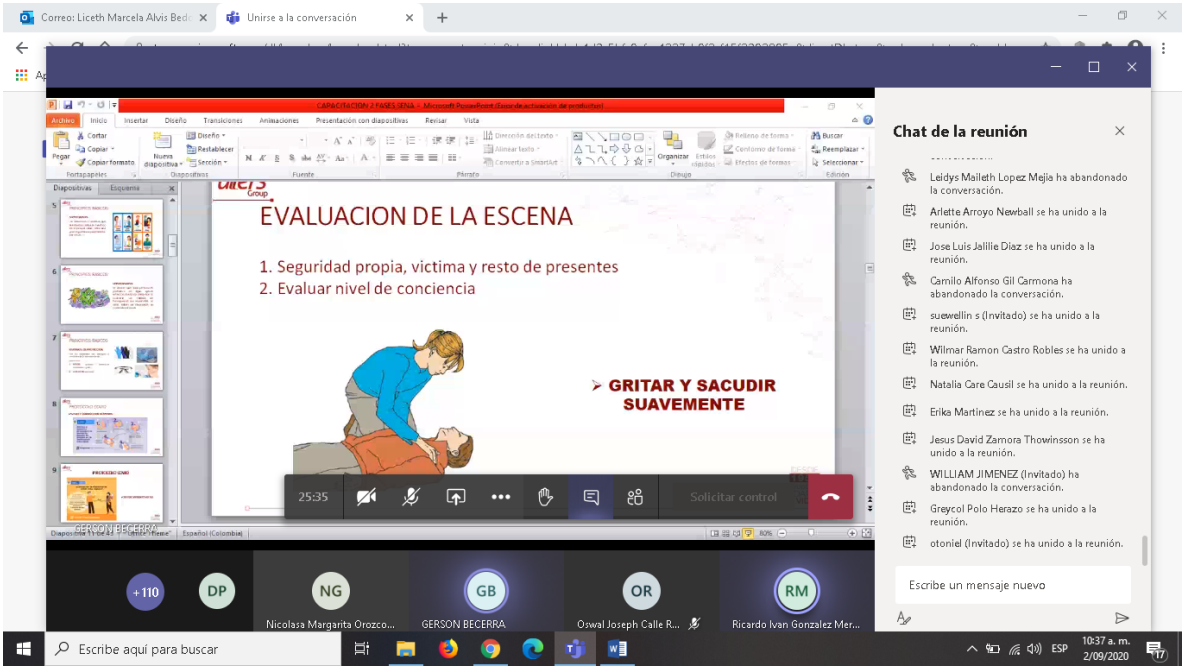

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
METODOS DE TRANSFERENCIA DEL CALOR
* Conducción — Transmisión punto a punto de la energía calorífica
* Convección — Transferencia de energía calorífica por el movimiento de líquidos y gases calientes
* Radiación — Transmisión de energía a modo de onda
01:05:10
Solicitar control
+20
DP
AM
Alvaro Simon Rivera Mejia
MA
Marlene Bracamonte ...
EN
Eyleen Soto Nieves
LM
Ludys del Carmen Pa...
Escribe aquí para buscar
ESP
5:15 p. m.
27/08/2020

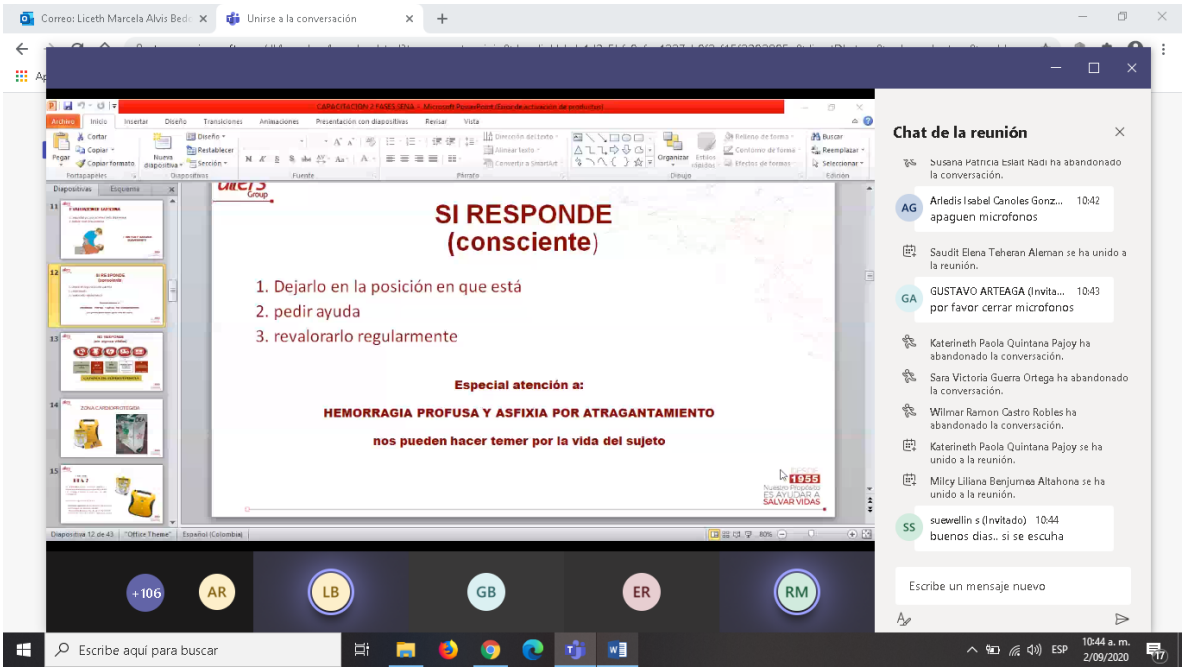

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
RADIACION
01:16:12
Solicitar control
+19
MA
AM
Alvaro Simon Rivera ...
DP
David Antonio Gonza...
IC
Indira Mercedes Meji...
LM
Ludys del Carmen Pa...
Escribe aquí para buscar
ESP
5:26 p. m.
27/08/2020

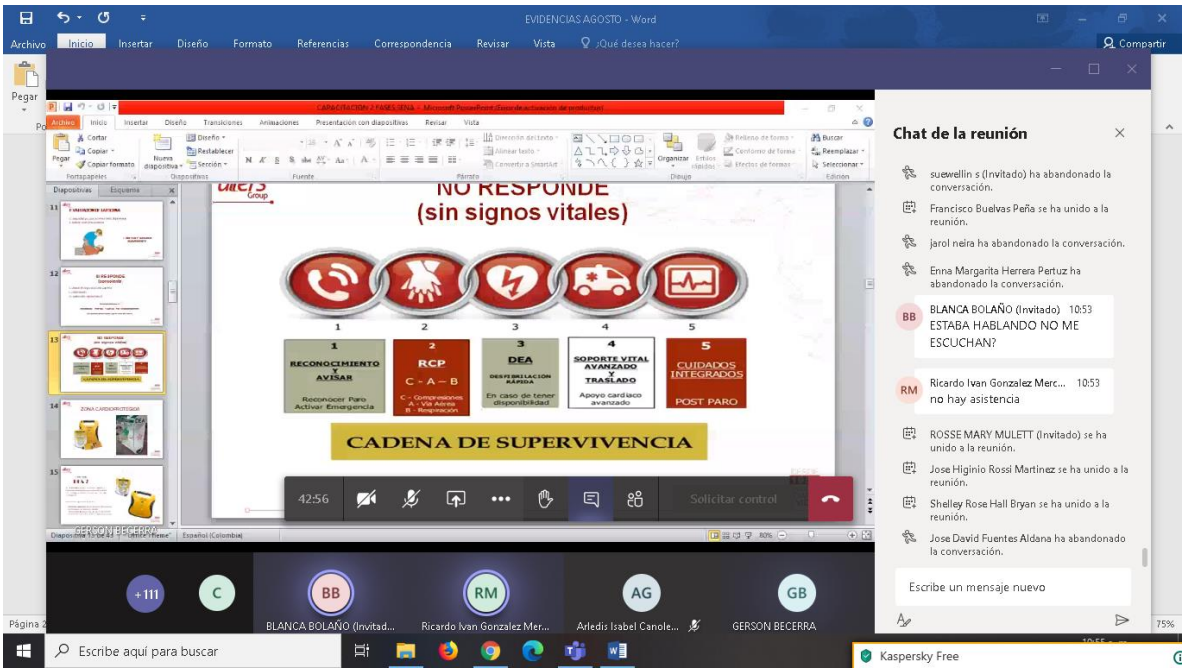


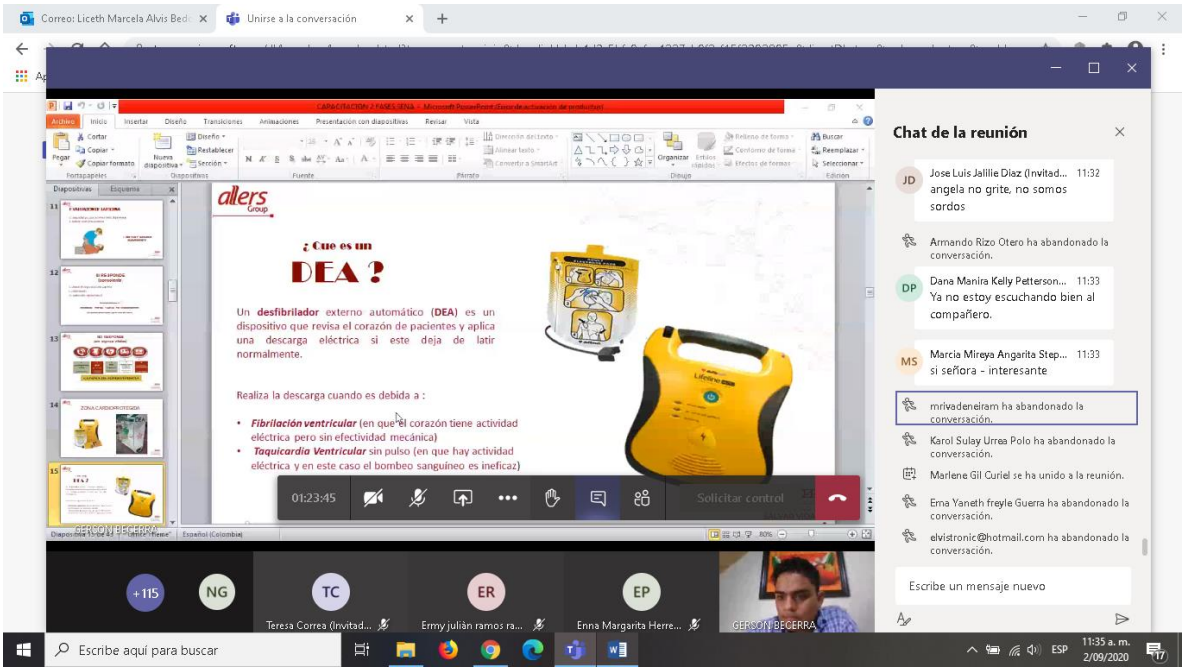
CAPACITACION PRIMER RESPONDIENTE SOBRE MANEJO DEL DEA HORA 10:00AM 02/09/2020



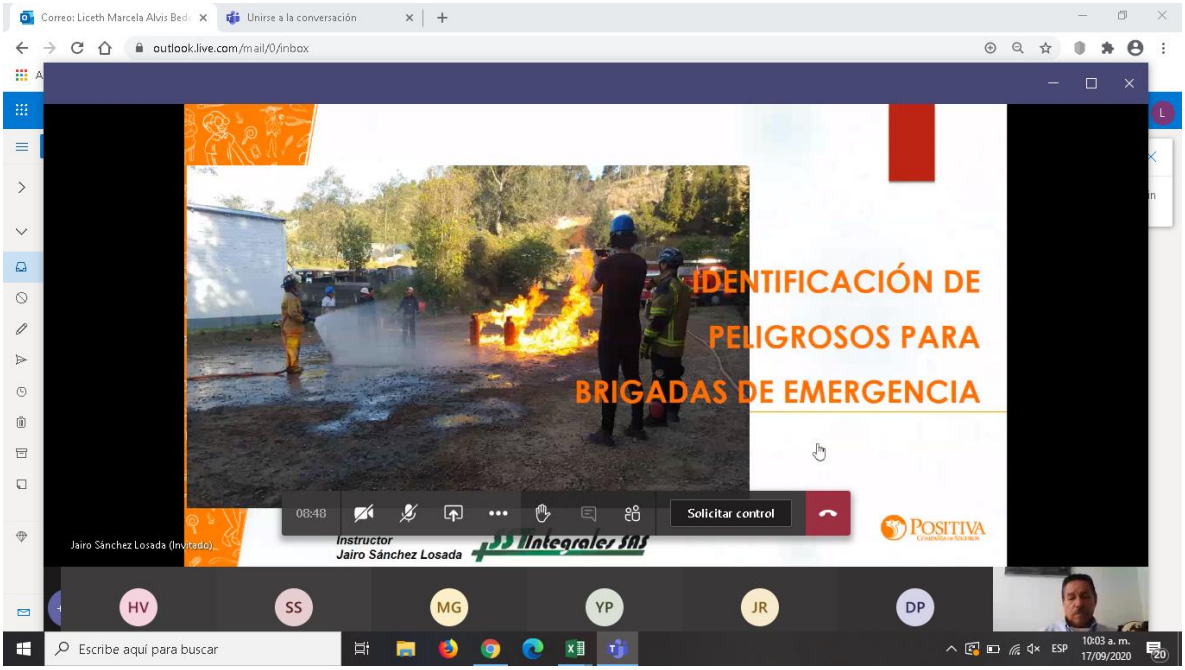

Unirse a la conversación
EVALUACION DE LA ESCENA
1. Seguridad propia, victima y resto de presentes
2. Evaluar nivel de conciencia
GRITAR Y SACUDIR SUAVEMENTE
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

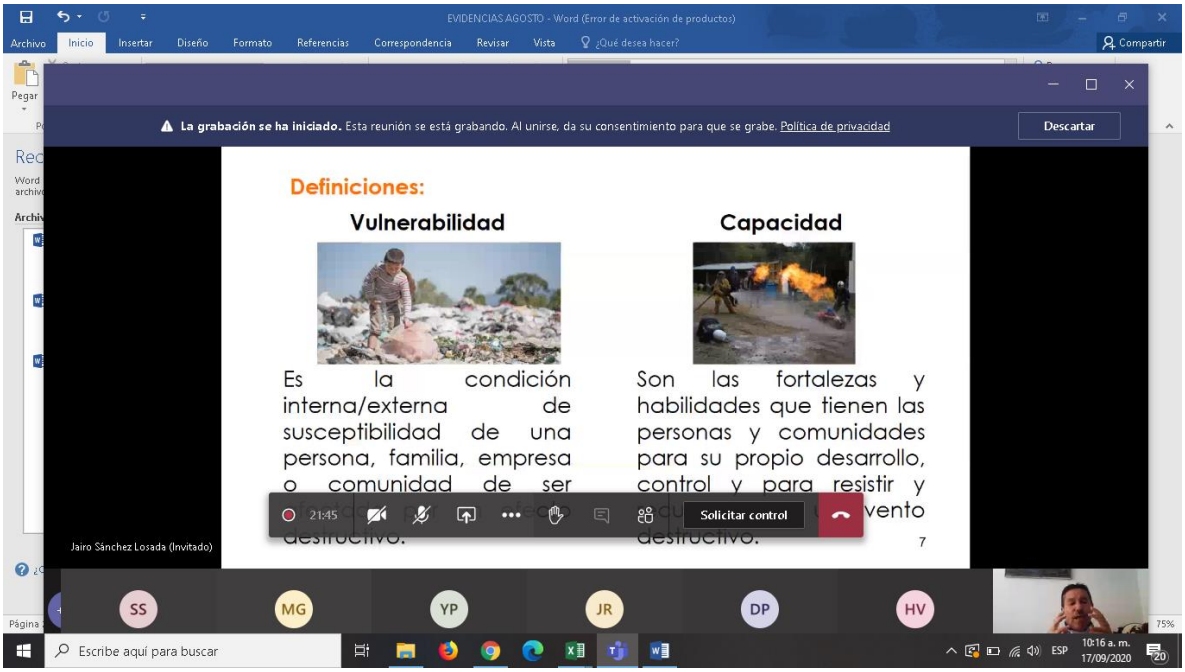

Unirse a la conversación
SI RESPONDE
(consciente)
1. Dejarlo en la posición en que está
2. pedir ayuda
3. revalorarlo regularmente
Especial atención a:
HEMORRAGIA PROFUSA Y ASFIXIA POR ATRAGANTAMIENTO
nos pueden hacer temer por la vida del sujeto
Chat de la reunión
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar

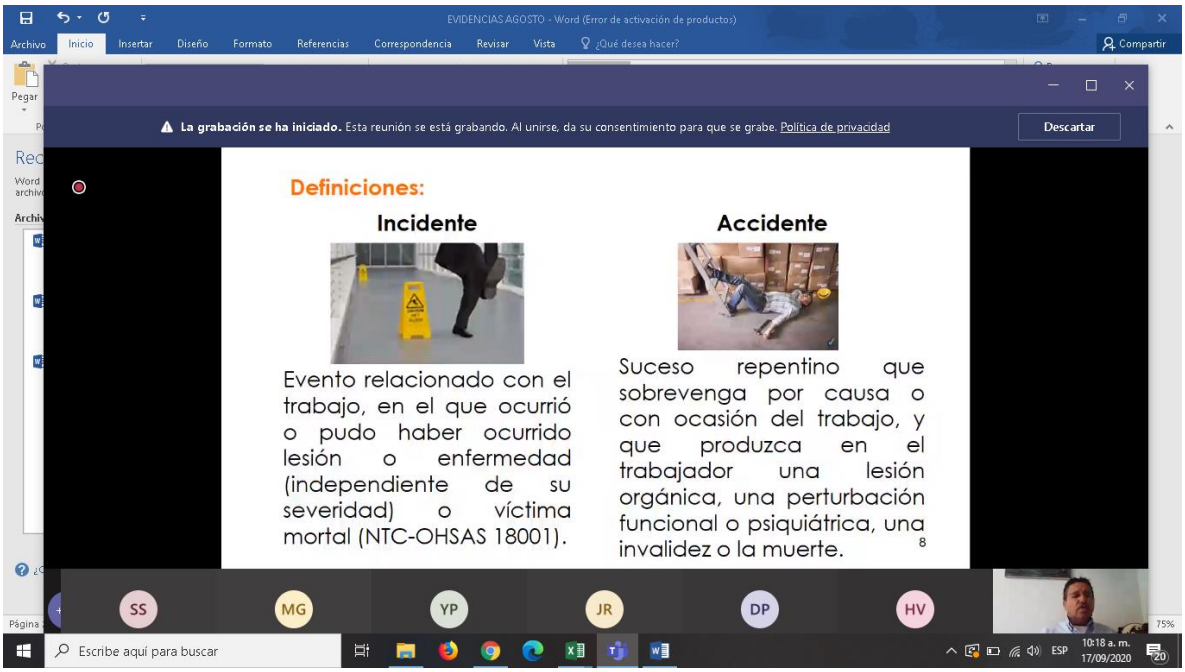

EVIDENCIAS AGOSTO - Word
NO RESPONDE
(sin signos vitales)
1 RECONOCIMIENTO Y AVISAR
2 RCP C - A - B
3 DEA
4 SOPORTE VITAL AVANZADO Y TRASLADO
5 CUIDADOS INTEGRADOS POST PARO
CADENA DE SUPERVIVENCIA
Chat de la reunión
suewellin s (Invitado) ha abandonado la conversación.
Francisco Buelvas Peña se ha unido a la reunión.
jarol neira ha abandonado la conversación.
Enna Margarita Herrera Pertuz ha abandonado la conversación.
BLANCA BOLAÑO (Invitado) 10:53
ESTABA HABLANDO NO ME ESCUCHAN?
Ricardo Ivan Gonzalez Merc... 10:53
no hay asistencia
ROSSE MARY MULETT (Invitado) se ha unido a la reunión.
Jose Higinio Rossi Martinez se ha unido a la reunión.
Shelley Rose Hall Bryan se ha unido a la reunión.
Jose David Fuentes Aldana ha abandonado la conversación.
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
Kaspersky Free

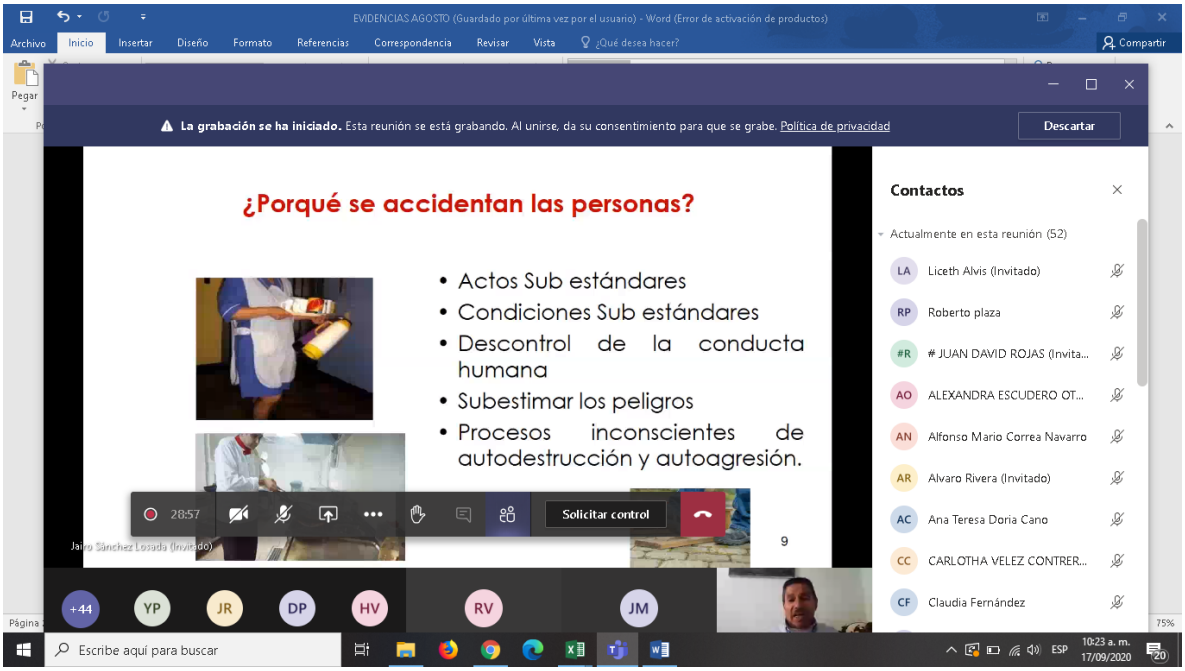

Unirse a la conversación
¿Que es un
DEA ?
Un desfibrilador externo automático (DEA) es un dispositivo que revisa el corazón de pacientes y aplica una descarga eléctrica si este deja de latir normalmente.
Realiza la descarga cuando es debida a :
Fibrilación ventricular (en que el corazón tiene actividad eléctrica pero sin efectividad mecánica)
Taquicardia Ventricular sin pulso (en que hay actividad eléctrica y en este caso el bombeo sanguíneo es ineficaz)
Chat de la reunión
Jose Luis Jalille Diaz (Invitad... 11:32
angela no grite, no somos sordos
Armando Rizo Otero ha abandonado la conversación.
Dana Manira Kelly Petterson... 11:33
Ya no estoy escuchando bien al compañero.
Marcia Mireya Angarita Step... 11:33
si señora - interesante
mrivadeneiram ha abandonado la conversación.
Karol Sulay Urrea Polo ha abandonado la conversación.
Marlene Gil Curiel se ha unido a la reunión.
Ema Yaneth freyle Guerra ha abandonado la conversación.
elvistronic@hotmail.com ha abandonado la conversación.
Escribe un mensaje nuevo
Escribe aquí para buscar
11:35 a. m.
2/09/2020

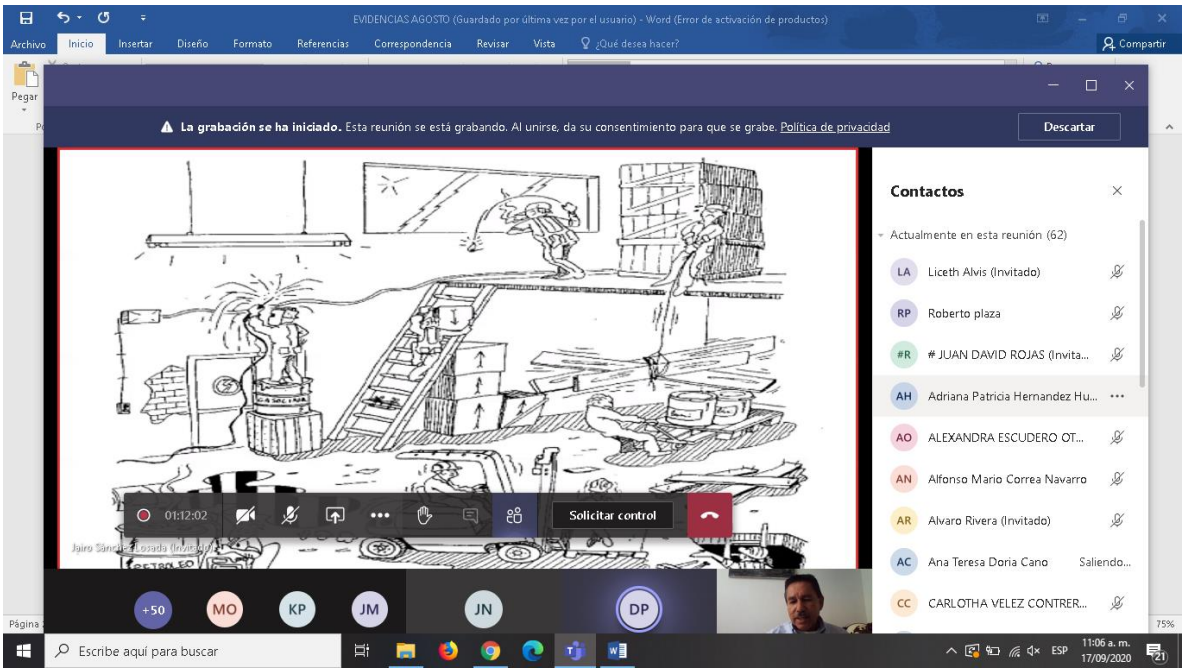
CAPACITACION IDENTIFICACION DE RIESGO PARA BRIGADA DE EMERGENCIA 17/09/2020 10:00AM

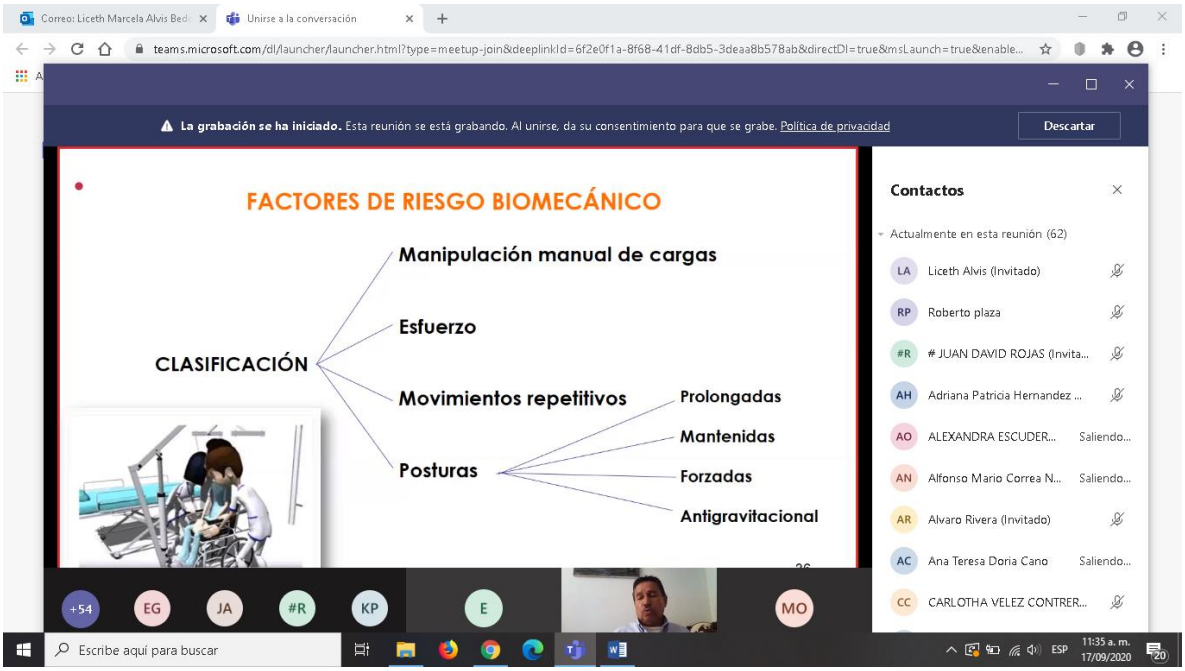


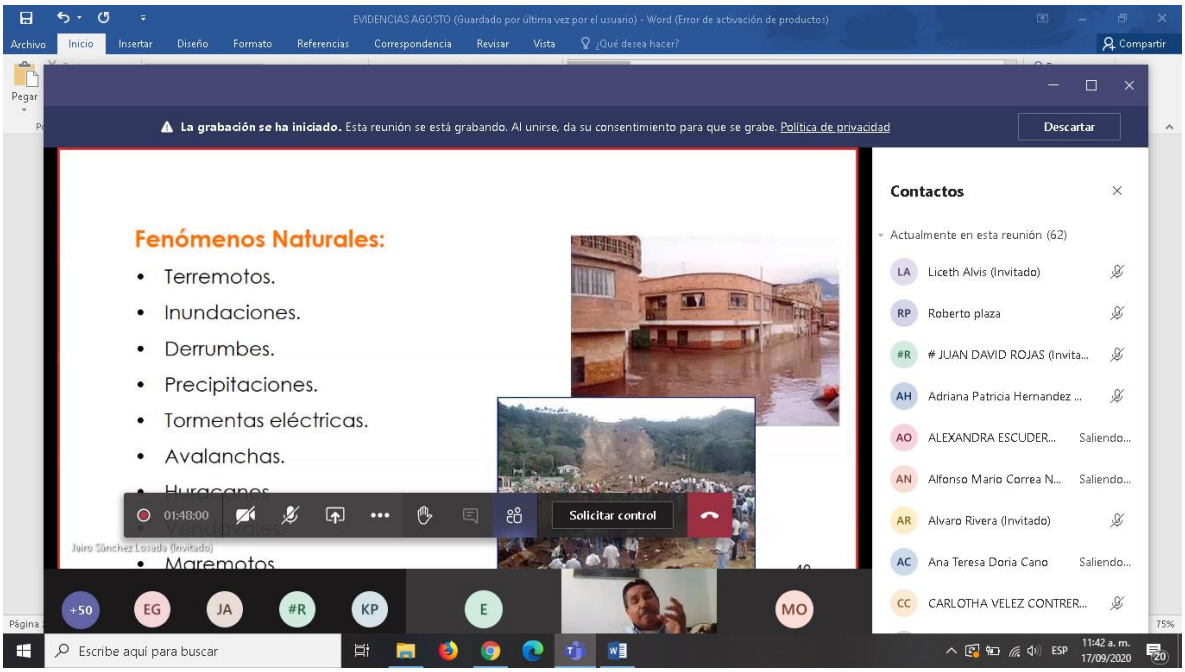



EVIDENCIAS AGOSTO - Word (Error de activación de productos)
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Definiciones:
Incidente
Evento relacionado con el trabajo, en el que ocurrió o pudo haber ocurrido lesión o enfermedad (independiente de su severidad) o víctima mortal (NTC-OHSAS 18001).
Accidente
Suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.
8
SS MG YP JR DP HV
Escribe aquí para buscar
ESP
10:18 a. m.
17/09/2020

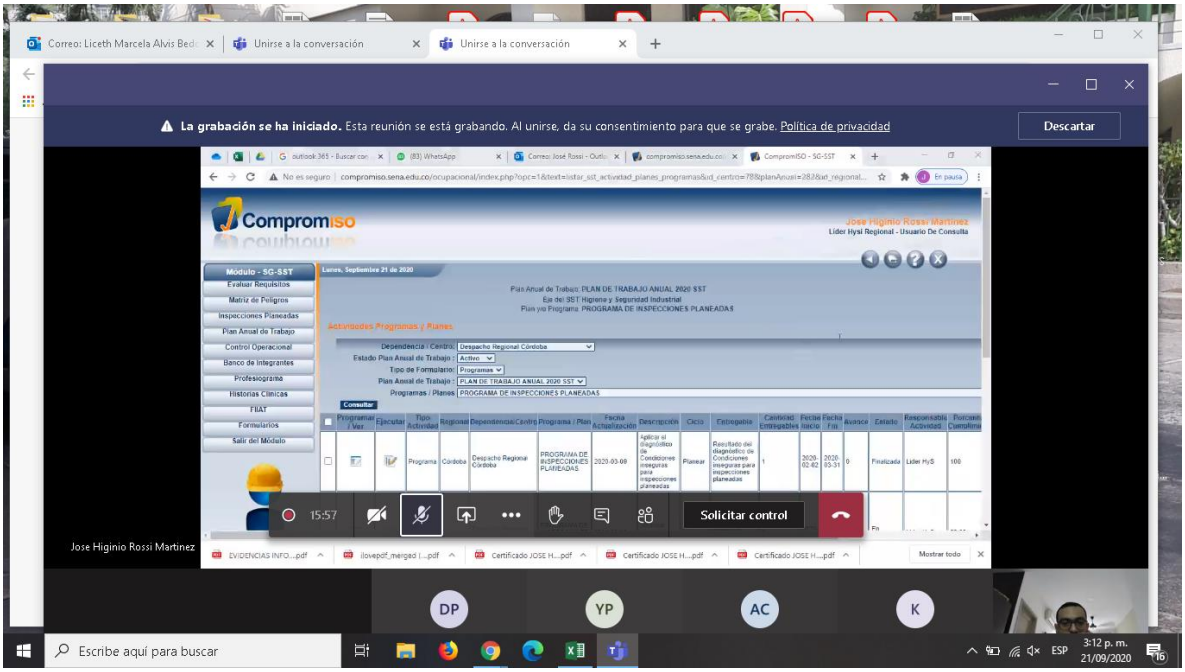

EVIDENCIAS AGOSTO (Guardado por última vez por el usuario) - Word (Error de activación de productos)
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
¿Porqué se accidentan las personas?
• Actos Sub estándares
• Condiciones Sub estándares
• Descontrol de la conducta humana
• Subestimar los peligros
• Procesos inconscientes de autodestrucción y autoagresión.
9
28:57
Solicitar control
Contactos
Actualmente en esta reunión (52)
Liceth Alvis (Invitado)
Roberto plaza
JUAN DAVID ROJAS (Invita...
ALEXANDRA ESCUDERO OT...
Alfonso Mario Correa Navarro
Alvaro Rivera (Invitado)
Ana Teresa Doria Cano
CARLOTHA VELEZ CONTRER...
Claudia Fernández
+44 YP JR DP HV RV JM
Escribe aquí para buscar
ESP
10:23 a. m.
17/09/2020

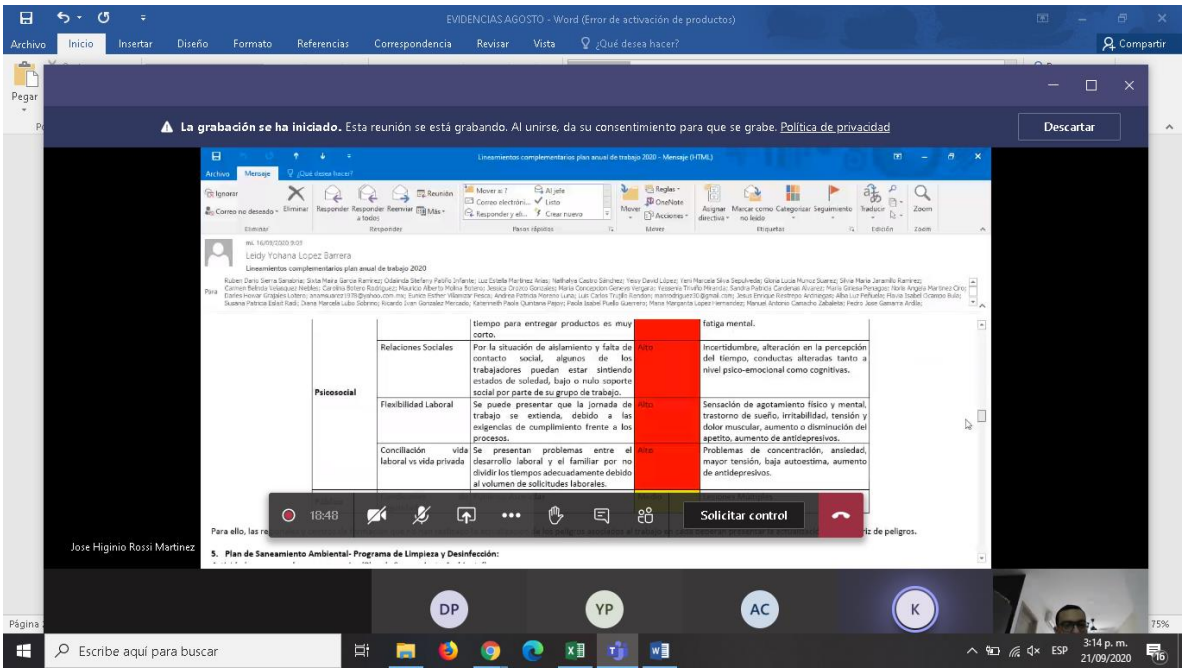

EVIDENCIAS AGOSTO (Guardado por última vez por el usuario) - Word (Error de activación de productos)
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Actualmente en esta reunión (62)
Liceth Alvis (Invitado)
Roberto plaza
JUAN DAVID ROJAS (Invita...
Adriana Patricia Hernandez Hu...
ALEXANDRA ESCUDERO OT...
Alfonso Mario Correa Navarro
Alvaro Rivera (Invitado)
Ana Teresa Doria Cano
Saliendo...
CARLOTHA VELEZ CONTRER...
01:12:02
Solicitar control
Escribe aquí para buscar
11:06 a. m.
17/09/2020

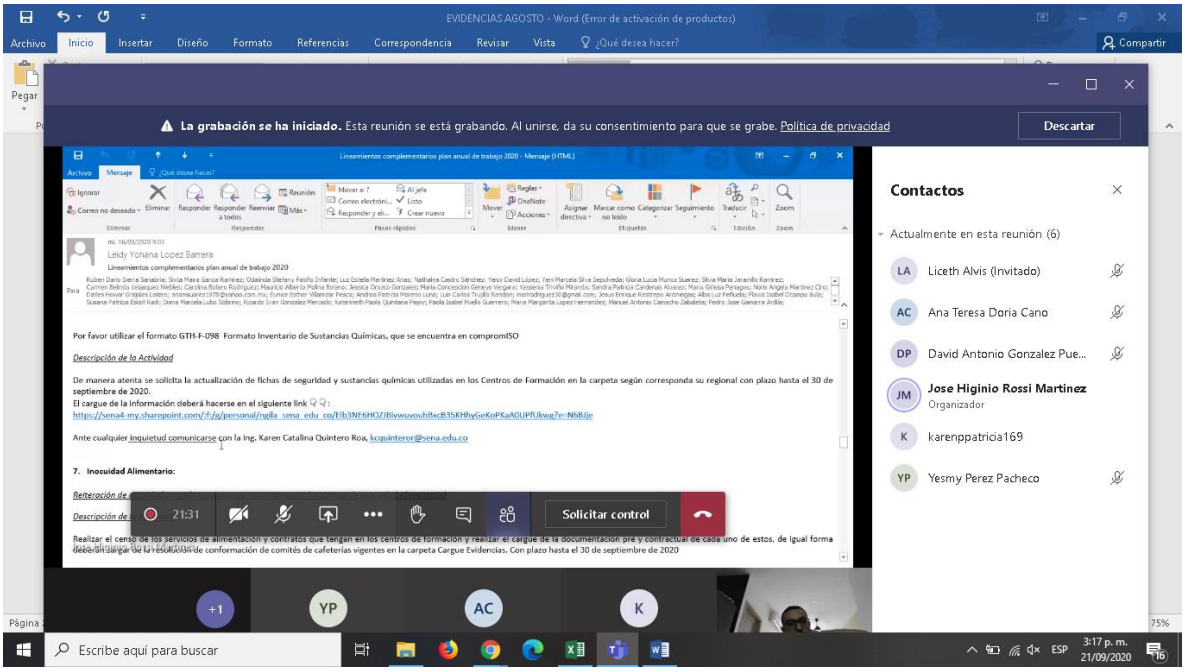

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
FACTORES DE RIESGO BIOMECÁNICO
CLASIFICACIÓN
Manipulación manual de cargas
Esfuerzo
Movimientos repetitivos
Posturas
Prolongadas
Mantenidas
Forzadas
Antigravitacional
Contactos
Actualmente en esta reunión (62)
Escribe aquí para buscar
11:35 a. m.
17/09/2020

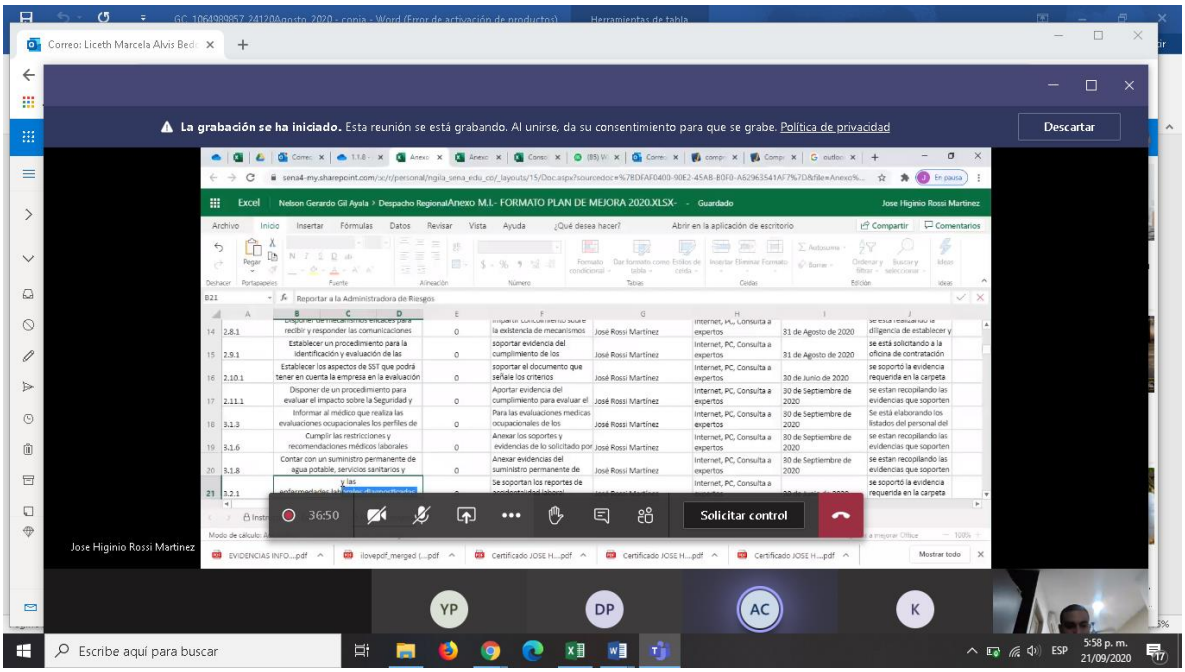


REUNION DE EQUIPO DE TRABAJO SST 21/09/2020 HORA: 2:30 PM




EVIDENCIAS AGOSTO - Word (Error de activación de productos)
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Jose Higinio Rossi Martinez
Solicitar control
Escribe aquí para buscar


EVIDENCIAS AGOSTO - Word (Error de activación de productos)
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Actualmente en esta reunión (6)
Liceth Alvis (Invitado)
Ana Teresa Doria Cano
David Antonio Gonzalez Pue...
Jose Higinio Rossi Martinez
Organizador
karenppatricia169
Yesmy Perez Pacheco
Solicitar control
Escribe aquí para buscar


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Excel
Nelson Gerardo Gil Ayala › Despacho RegionalAnexo M.I.- FORMATO PLAN DE MEJORA 2020.XLSX - Guardado
Jose Higinio Rossi Martinez
Solicitar control
Jose Higinio Rossi Martinez
Escribe aquí para buscar
ESP
5:58 p. m.
21/09/2020